

**ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**  
**по трансформации высшего профессионального образования КНУ им. Ж.Баласагына**  
**в модель «Университета 4.0» на период 2021-2023 гг.**

<b>Направление 1: Создание и реализация востребованных рынком образовательных программ</b>					
<b>Задачи</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнители</b>	<b>Показатели / Индикаторы</b>	<b>Ожидаемые результаты</b>
<b>1. Модернизация и создание новых образовательных программ</b>	1. Разработка конкурентоспособных образовательных программ на всех уровнях обучения	2021 г.	Все учебные структурные подразделения (п.1 и 2)  Факультет химии и химических технологий Факультет биологии Факультет журналистики Факультет истории и регионоведения	1) доля образовательных программ, разработанных КНУ самостоятельно и отвечающих лицензионным требованиям / 100%; 2) доля образовательных модулей, основанных на активных методах обучения / 80%; 3) доля образовательных программ, отвечающих требованиям работодателей / 100%	1) Довести долю преподавателей с ученой степенью и/или ученым званием к общему числу преподавателей по первому и второму циклам дисциплин образовательных программы (бакалавр, специалист) до 40%. 2) Привести содержание дисциплин элективной части в рабочих учебных планах на 2021-2022 уч. год с учетом требований работодателей, подтвержденных их экспертными заключениями. 3) Разработка новых экспериментальных направлений «Медицинская и фармацевтическая химия» (Факультет химии и химтехнологий), «Молекулярная биология» (Факультет биологии), «Медиакоммуникации» (Факультет журналистики), «Архивоведение» (Факультет истории и регионоведения).
		2023 г.	Факультет государственного и муниципального управления		1) Разработка нового экспериментального направления «Публичная политика».
	2. Информационно-технологическое обеспечение образовательного процесса	2021	Хозяйственное управление, Отдел информационных технологий и технического обслуживания компьютеров,	1) доля учебных программ, в которых используются дистанционные образовательные технологии / 100%; 2) доля учебных дисциплин, обеспеченных учебно-методическими	1) Открытие компьютерных центров в рамках программы «Цифровой Кыргызстан» в уч. корпусах №1, №5, №6, №ба. 2) Обеспечение учебно-методическими материалами дисциплин в электронном формате через ИС AVN (80%) 3) Оснащение 2-х аудиторий в уч.

			Все учебные структурные подразделения (п.2)	материалами в электронном формате / 100%; 3) доля учебных аудиторий, оснащённых Smart-комплексами / 50%	корпусе №3, 1 аудитории в уч. корпусе №5, оснащенных Smart-комплексами. 1) Открытие компьютерных центров в рамках программы «Цифровой Кыргызстан» в уч. корпусах №3, №4. 2) Обеспечение учебно-методическими материалами дисциплин в электронном формате через ИС AVN (100%) 3) Оснащение 3-х аудиторий в уч. корпусе №8, оснащенных Smart-комплексами.
		2022			
		2023			1) Открытие компьютерных центров в рамках программы «Цифровой Кыргызстан» в уч. корпусе №8. 3) Оснащение 1 аудитории в уч. корпусе №1, 2-х аудиторий в уч. корпусе №6, оснащенных Smart-комплексами.
	3.Формирование портфеля образовательных программ, обеспечивающих непрерывную подготовку бакалавриата, магистратуре, аспирантуре докторантуре/PhD	2021	Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел магистратуры и PhD, Все учебные структурные подразделения	1) доля обучаемых по программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры и докторантуры/PhD, охваченных непрерывной подготовкой по очной форме обучения 100%	1) Довести долю обучаемых по программам бакалавриата, магистратуры, охваченных непрерывной подготовкой по очной форме обучения до 80%. 2) Довести долю обучаемых по программам бакалавриата, магистратуры, докторантуры / PhD охваченных непрерывной подготовкой по очной форме обучения до 20%.
	в и	2022			1) Довести долю обучаемых по программам бакалавриата, магистратуры, охваченных непрерывной подготовкой по очной форме обучения до 85%. 2) Довести долю обучаемых по программам бакалавриата, магистратуры, докторантуры / PhD охваченных непрерывной подготовкой по очной форме обучения до 25%.

		2023			<p>1) Довести долю обучаемых по программам бакалавриата, магистратуры, охваченных непрерывной подготовкой по очной форме обучения до 100%.</p> <p>2) Довести долю обучаемых по программам бакалавриата, магистратуры, докторантуры / PhD охваченных непрерывной подготовкой по очной форме обучения до 30%.</p>
<b>2.Повышение качества образовательных услуг</b>	1.Совершенствование системы маркетинга и управления образовательными программами	2021-2023	Отдел координации учебного процесса управления академической политики, Отдел качества образования управления академической политики, Все учебные структурные подразделения	1) обеспечение учебного процесса устойчивой системой непрерывной взаимосвязи с работодателями 100%	1) Довести обеспечение учебного процесса устойчивой системой непрерывной взаимосвязи с работодателями до 100% через проведение круглых столов, семинаров, конференций, анкетирование с привлечением представителей рынка труда.
	2.Развитие системы менеджмента качества университета	2022	Отдел качества образования управления академической политики, Все учебные структурные подразделения	1) целенаправленная работа структуры менеджмента качества 100%	1) Усовершенствовать систему менеджмента качества КНУ, в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001: 2015 и рекомендациями экспертной комиссии Агентства по аккредитации образовательных программ и организаций.
	3.Модернизация и создание новых учебно-исследовательских лабораторий, а также базовых кафедр на предприятиях	2023	Юридический факультет Факультет кыргызской филологии Факультет химии и химтехнологий	1) количество новых учебно-исследовательских лабораторий и базовых кафедр на предприятиях / 1 кафедра – 1 инновационная лаборатория	<p>1) Создание учебно-исследовательской лаборатории на базе Министерства юстиции КР.</p> <p>2) Создание научно-исследовательского и ресурсного центра тюркологии.</p> <p>3) Создание базовой кафедры совместно с ИХФТ НАН КР.</p>

<b>3. Развитие академической мобильности студентов</b>	1. Внедрение сетевых форм реализации образовательных программ «двойных дипломов» с зарубежными университетами	2021	Отдел магистратуры и PhD, Отдел координации учебного процесса управления академической политики, Все учебные структурные подразделения	1) доля сетевых форм реализации образовательных программ / 30% от общего кол-ва образовательных программ; 2) доля практически реализуемых образовательных программ «двойных дипломов» с зарубежными университетами / 30% от общего кол-ва образовательных программ;	1) Довести долю сетевых форм реализации образовательных программ (СУ СНГ, СУ ШОС) от общего количества образовательных программ до 15%. 2) Довести долю практически реализуемых образовательных программ «двойных дипломов» с зарубежными университетами от общего количества образовательных программ до 15%.
		2022			1) Довести долю сетевых форм реализации образовательных программ (СУ СНГ, СУ ШОС) от общего количества образовательных программ до 20%. 2) Довести долю практически реализуемых образовательных программ «двойных дипломов» с зарубежными университетами от общего количества образовательных программ до 20%.
		2023			1) Довести долю сетевых форм реализации образовательных программ (СУ СНГ, СУ ШОС) от общего количества образовательных программ до 30%. 2) Довести долю практически реализуемых образовательных программ «двойных дипломов» с зарубежными университетами от общего количества образовательных программ до 30%.
	2. Разработка образовательных программ на иностранных языках	2021	Отдел координации учебного процесса управления академической политики, Отдел магистратуры и PhD,  Все учебные	1) доля программ бакалавриата, магистратуры, аспирантуры и докторантуры/, реализуемых на иностранном языке / 30% от общего кол-ва образовательных программ;	1) Довести долю программ, реализуемых на иностранном языке (частично или полностью) от общего количества образовательных программ бакалавриата до 15%, магистратуры до 12%, аспирантуры и докторантуры/PhD до 10%.
		2022			1) Довести долю программ, реализуемых на иностранном языке (частично или

			структурные подразделения		полностью) от общего количества образовательных программ бакалавриата до 20%, магистратуры до 12%, аспирантуры и докторантуры/PhD до 15%.
		2023			1) Довести долю программ, реализуемых на иностранном языке (частично или полностью) от общего количества образовательных программ бакалавриата до 25%, магистратуры до 20%, аспирантуры и докторантуры/PhD до 30%.
	3. Организация академического обмена студентов в форме «включенного обучения» (в зависимости от эпидемиологической ситуации в мире)	2021	Департамент международного сотрудничества, Все учебные структурные подразделения	1) доля иностранных студентов в университете/ не менее 15%; 2) доля студентов, прошедших обучение в иностранных университетах в рамках академического обмена / не менее 20%; 3) доля иностранных студентов, прошедших обучение в университете в рамках академического обмена / не менее 20%;	1) Довести долю иностранных студентов в КНУ до 10%; 2) Довести долю студентов, прошедших обучение в иностранных университетах в рамках академического обмена до 5%; 3) Довести долю иностранных студентов, прошедших обучение в КНУ в рамках академического обмена до 1% (в зависимости от эпидемиологической ситуации в мире)
		2022			1) Довести долю иностранных студентов в КНУ до 12%; 2) Довести долю студентов, прошедших обучение в иностранных университетах в рамках академического обмена до 5%; 3) Довести долю иностранных студентов, прошедших обучение в КНУ в рамках академического обмена до 2% (в зависимости от эпидемиологической ситуации в мире)
		2023			1) Довести долю иностранных студентов в КНУ до 15%; 2) Довести долю студентов, прошедших обучение в иностранных университетах в рамках академического обмена до 10%;

					3) Довести долю иностранных студентов, прошедших обучение в КНУ в рамках академического обмена до 5% (в зависимости от эпидемиологической ситуации в мире)
<b>Направление 2: Организация научных исследований, соответствующих приоритетным программам развития экономики</b>					
<b>1.Повышение эффективности управления научной деятельностью</b>	1.Совершенствование организационной структуры управления научными исследованиями в вузе.	2021	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Все учебные структурные подразделения	1) формирование целостной структуры управления научными исследованиями / утвержденный план реорганизации	1) Совершенствование Института фундаментальных наук с целью активизации и эффективного управления не только фундаментальными научными исследованиями.
	2.Развитие внутривузовской системы поддержки научных исследований и разработок	2022-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел науки и инноваций, Все учебные структурные подразделения	1) доля научно-исследовательских проектов, получающих внутривузовскую поддержку / 80% от бюджета на науку для вуза	1) Довести ежегодную долю научно-исследовательских проектов в год до 80% через финансирование из внебюджетных средств КНУ, отведенных на науку (внутренний грант).
	3.Повышение результативности и стимулирование научной деятельности сотрудников и подразделений	2021	Отдел координации учебного процесса управления академической политики, Институт фундаментальных наук, Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел магистратуры и PhD, Отдел науки и инноваций, Все учебные	1) доля закончивших магистратуру, аспирантуру и докторантуру с защитой диссертации / 70%; 2) объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, приходящийся на 1-го преподавателя / 1/10; 3) количество публикаций в индексируемых зарубежных изданиях / 50% от общего количества публикаций; 4) доля остепенённых кадров профессорско-	1) Довести долю закончивших магистратуру с защитой диссертации до 70%, аспирантуру с защитой диссертации до 30 %, и докторантуру/PhD с защитой диссертации до 20 %. 2) Довести объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, приходящийся на 1-го преподавателя через предусмотрение льгот по оплате публикаций в журнале «Вестник КНУ им. Ж.Баласагына» с целью стимулирования активности научной и публицистической деятельности 1/15;

			структурные подразделения	преподавательского состава в общем кадровом составе университета / 60%.	3) Довести количество публикаций в индексируемых зарубежных изданиях до 30% от общего количества публикаций; 4) Довести долю остепенённых кадров профессорско-преподавательского состава в общем кадровом составе университета до 40%.
		2022			1) Довести долю закончивших магистратуру с защитой диссертации до 80%, аспирантуру с защитой диссертации до 30 %, и докторантуру/PhD с защитой диссертации до 20 %. 2) Довести объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, приходящийся на 1-го преподавателя через предусмотрение льгот по оплате публикаций в журнале «Вестник КНУ им. Ж.Баласагына» с целью стимулирования активности научной и публицистической деятельности 1/10; 3) Довести количество публикаций в индексируемых зарубежных изданиях до 40% от общего количества публикаций; 4) Довести долю остепенённых кадров профессорско-преподавательского состава в общем кадровом составе университета до 45%.
		2023			1) Довести долю закончивших магистратуру с защитой диссертации до 80%, аспирантуру с защитой диссертации до 40 %, и докторантуру/PhD с защитой диссертации до 40 %. 2) Довести объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, приходящийся

					на 1-го преподавателя через предусмотрение льгот по оплате публикаций в журнале «Вестник КНУ им. Ж.Баласагына» с целью стимулирования активности научной и публицистической деятельности 1/9; 3) Довести количество публикаций в индексируемых зарубежных изданиях до 50% от общего количества публикаций; 4) Довести долю остепенённых кадров профессорско-преподавательского состава в общем кадровом составе университета до 50%.
<b>2.Повышение результативности научных исследований и разработок</b>	1.Развитие центров коллективного пользования и научно-образовательных центров, оснащенных уникальным научным высокотехнологичным оборудованием	2021-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Хозяйственное управление, Факультет международных отношений и востоковедения	1) количество центров коллективного пользования и научно-образовательных центров, оснащенных уникальным научным высокотехнологичным оборудованием / минимум 1 на вуз.	1) Создание инновационного объекта «Сельскохозяйственное демонстрационное поле», оснащенного уникальным научным высокотехнологичным оборудованием на базе Ботанического сада КНУ (2021г.). 2) Создание Центра актуальных международных проблем (2022 г.)
	2.Повышение вовлеченности сотрудников в научную деятельность	2021-2023	Отдел координации учебного процесса управления академической политики, Институт фундаментальных наук, Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел магистратуры и PhD, Отдел науки и инноваций, Все учебные	1) доля магистрантов, аспирантов и докторантов от общей численности обучаемых, вовлечённых в научную деятельность / 100%	1) Сохранить долю магистрантов, аспирантов и докторантов/PhD от общей численности обучаемых, вовлечённых в научную деятельность в 100%.



			структурные подразделения		
	3.Поддержка существующих и создание новых научных школ	2021-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел магистратуры и PhD, Отдел науки и инноваций, Все учебные структурные подразделения	1) количество существующих и вновь созданных научных школ / в каждом вузе по одной на приоритетное направление согласно профилю вуза	1) Поддержка существующих 11 научных школ (по направлениям «Экономика», «Экспер. Экономика и управление», «Педагогика», «Математика», «Философия», «История», «Менеджмент», «Управление бизнесом», «Философия», «Лингвистика», «Юриспруденция») путем финансирования научных командировок, проведения конференций международного уровня. 2) Активизация деятельности научных школ по естественно-научным направлениям («Химия», «Биология», «Биотехнология», «География», «Физика») путем материального стимулирования.
<b>3.Расширение взаимодействия с предприятиями и организациями реального сектора экономики</b>	1.Развитие системы инжиниринга и трансфера технологий	2021-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел магистратуры и PhD, Отдел науки и инноваций, Хозяйственное управление, Планово-финансовый отдел, Все учебные структурные подразделения	1) создание центра инжиниринга и трансфера технологий / 1 центр – 1 вуз; 2) общий объём консалтинговых и инжиниринговых услуг / минимум 5% от бюджета вуза.	1) Создание инновационного объекта «Сельскохозяйственное демонстрационное поле» на базе Ботанического сада КНУ для трансфера новейших биотехнологий (2021г.). 2) Развитие технопарка/ парка научных школ (2022 г.) через привлечение инвестиций. 2) Довести объём консалтинговых и инжиниринговых услуг до 1% от бюджета КНУ.
	2.Повышение эффективности взаимодействия с международными институтами развития реального сектора	2021-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел магистратуры и PhD,	1) количество договоров о сотрудничестве с международными институтами развития реального сектора экономики / в каждом вузе	1) Заключение договора о сотрудничестве между Министерством сельского хозяйства, пищевой промышленности и мелиорации КР и Представителем Государственного управления сельского развития Республики Корея (2021 г.)

	экономики		Отдел науки и инноваций, Планово-финансовый отдел, Факультет биологии	по одному соглашению на приоритетное направление согласно профилю вуза.	
	3.Повышение вовлеченности предприятий и организаций в процесс исследований	2023	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Отдел магистратуры и PhD, Планово-финансовый отдел, Все учебные структурные подразделения	1) количество предприятий и организаций, вовлечённых в процесс научных исследований / в каждом вузе минимум по одному соглашению на вовлечение предприятий на каждое приоритетное направление согласно профилю вуза; 2) совокупный объём средств, полученных от предприятий и организаций на развитие университета в рамках системы привлечения финансовых и иных ресурсов / минимум 5% от бюджета университета.	1) Довести количество предприятий и организаций, вовлечённых в процесс научных исследований по 1 на каждое научное направление и достигнуть до 10 ед.; 2) Довести совокупный объём средств, полученных от предприятий и организаций на развитие университета в рамках системы привлечения финансовых и иных ресурсов до 3% от бюджета КНУ.
<b>Направление 3: Привлечение талантливых и мотивированных магистрантов, аспирантов и докторантов</b>					
<b>1.Привлечение талантливой и мотивированной молодежи для поступления в университет</b>	1.Формирование профессионально ориентированной образовательной среды	2021-2023	Все учебные структурные подразделения	1) доля образовательных программ, обеспеченных механизмами и процедурой получения обратной связи с рынком труда / 100%.	1) Довести и сохранить долю образовательных программ, обеспеченных механизмами и процедурой получения обратной связи с рынком труда до 100%.
	2.Проведение конкурсных мероприятий для школьников	2021	Все учебные структурные подразделения	1) виды и количество конкурсных мероприятий для школьников, в том числе в дистанционной форме / ежегодно на системной основе	Осуществить следующее количество мероприятий для школьников: 1) олимпиады - 5 2) конкурсы - 3 2) ярмарка вакансий - 1 4) проведение профориентационной работы в учебных заведениях в виде презентации КНУ, бесед, раздачи информационного материала и др., в том

					числе и в дистанционной форме - 85
		2022			<p>Осуществить следующее количество мероприятий для школьников:</p> <p>1) олимпиады - 5</p> <p>2) конкурсы - 5</p> <p>2) ярмарка вакансий - 1</p> <p>4) проведение профориентационной работы в учебных заведениях в виде презентации КНУ, бесед, раздачи информационного материала и др., в том числе и в дистанционной форме - 115</p>
		2023			<p>Осуществить следующее количество мероприятий для школьников:</p> <p>1) олимпиады - 5</p> <p>2) конкурсы - 5</p> <p>2) ярмарка вакансий - 1</p> <p>4) проведение профориентационной работы в учебных заведениях в виде презентации КНУ, бесед, раздачи информационного материала и др., в том числе и в дистанционной форме - 115</p>
	3.Развитие системы непрерывного инженерного образования «СПУЗ-ВУЗ»	2021-2023	<p>Профессиональный колледж, Факультет информационных и инновационных технологий, Факультет физики и электроники, Факультет математики и информатики</p>	1) доля образовательных программ непрерывного инженерного образования / 30 %	1) Довести долю образовательных программ непрерывного инженерного образования до 10%.
<b>2.Привлечение иностранных абитуриентов для</b>	1.Профориентационная работа с иностранными гражданами	2021-2023	Все учебные структурные подразделения	1) организация целостной профориентационной работы с иностранными абитуриентами в дистанционной форме / ежегодно на системной основе	1) Осуществлять ежегодно организацию профориентационной работы с иностранными абитуриентами в дистанционной форме через сайт КНУ.

обучения в университет	2. Организация конкурсных мероприятий для иностранных граждан в дистанционной форме	2022-2023	Факультет кыргызской филологии, Факультет русской и славянской филологии	1) виды и количество конкурсных мероприятий для иностранных граждан в дистанционной форме / ежегодно на системной основе	Осуществить следующее количество мероприятий для абитуриентов - иностранных граждан: 1) конкурс на знание государственного - кыргызского языка в дистанционной форме через сайт КНУ – 1 ед. 2) конкурс на знание официального - русского языка в дистанционной форме через сайт КНУ – 1 ед.
	3. Реализация межгосударственных программ получения высшего образования	2023	Департамент международного сотрудничества, Все учебные структурные подразделения	1) доля межгосударственных программ получения высшего образования / не менее 10%	1) Довести долю межгосударственных программ получения высшего образования до 10% (Кыргызско-Европейский факультет, Кыргызско-Китайский факультет Экономический факультет, Факультет управления и бизнеса, Факультет иностранных языков, Факультет международных отношений и востоковедения, Факультет русской и славянской филологии).
3. Эффективная организация приема студентов	1. Внедрение новых технологий в организации приемной кампании	2021-2023	УВиСПО МОН, Ответственный секретарь приемной комиссии	1) организация приёмной кампании, основанной на новых технологиях / ежегодно на системной основе	1) Осуществлять организацию приёмной кампании через сайт МОН КР <a href="https://2020.edu.gov.kg">https://2020.edu.gov.kg</a> и сайт КНУ <a href="https://knu.kg">https://knu.kg</a>
	2. Организация целевого приема студентов по заказам предприятий и организаций	2022	УВиСПО МОН (согласно установленной квоте на целевое обучение)	1) доля студентов, принятых на обучение по заказам предприятий и организаций / не менее 2%	1) Добиваться увеличение доли студентов, принятых на обучение по заказам предприятий и организаций, через увеличение квоты МОН КР на целевое обучение.
	3. Обеспечение поступления в университет талантливых магистрантов, аспирантов и докторантов	2021-2023	Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел науки и инноваций, Председатель приемной комиссии, Все учебные структурные подразделения	1) формирование эффективной системы набора магистрантов, аспирантов и докторантов / создание структурированных докторских школ в вузах	1) Получение лицензий на образовательную деятельность по профессиональным научно-образовательным программам подготовки PhD. 2) Формирование Правил приема, программ вступительных и аттестационных испытаний, обеспечивающих благоприятные условия поступления в КНУ талантливых бакалавров, магистрантов,

					аспирантов и докторантов/PhD.
<b>Направление 4: Привлечение и развитие квалифицированного персонала КНУ, а также повышение качества профессорско-преподавательского состава и научных работников</b>					
<b>1.Профессиональное развитие ключевого персонала вуза</b>	1.Повышение квалификации, стажировки в ведущих научно-образовательных центрах и предприятиях реального сектора экономики работников университета по приоритетным направлениям деятельности	2021-2023	Департамент международного сотрудничества, Факультет переподготовки и повышения квалификации кадров, Все учебные структурные подразделения	1) доля преподавателей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в ведущих научно-образовательных центрах и предприятиях реального сектора экономики/ 10 % от состава ППС	1) Довести долю преподавателей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в ведущих научно-образовательных центрах и предприятиях реального сектора экономики от состава ППС до 10 %.
	2.Повышение эффективности воспроизводства научно-педагогических кадров	2022-2023	Отдел человеческих ресурсов и делопроизводства, Все учебные структурные подразделения	1) средний возраст ППС / 50 лет	1) Достижение эффективности воспроизводства научно-педагогических кадров через проведение конкурсного отбора ППС (средний возраст – 50 лет).
	3.Развитие системы международной академической мобильности научно-педагогических кадров	2021-2023	Департамент международного сотрудничества, Отдел науки и инноваций, Все учебные структурные подразделения	1) доля преподавателей, имеющих опыт работы в зарубежных вузах / не менее 5 %	1) Доведение доли преподавателей, имеющих опыт работы в зарубежных вузах до 5 %, через зарубежные командировки, стажировки, чтение лекций и др.
<b>2.Повышение результативности деятельности научных сотрудников</b>	1.Развитие системы стимулирования деятельности научных сотрудников на базе эффективных контрактов	2021-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Все учебные структурные подразделения	1) формирование эффективной системы стимулирования деятельности научных сотрудников / введение КРІ для научных сотрудников	1) Формирование эффективной системы стимулирования научной деятельности ППС, научных сотрудников через формирование индивидуального рейтингового показателя.
	2.Разработка и развитие рейтинговой системы оценки деятельности	2021-2023	Институт фундаментальных наук,	1) создание рейтинговой системы оценки деятельности	1) Совершенствование рейтинговой системы оценки деятельности преподавателей и сотрудников через

	сотрудников		Отдел науки и инноваций, Все учебные структурные подразделения	преподавателей и сотрудников / введение КРІ для научных сотрудников	формирование индивидуального рейтингового показателя.
	3.Повышение мотивации работников и формирование благоприятного климата в трудовом коллективе	2021-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Профсоюзный комитет, Все учебные структурные подразделения	1) мероприятия направленные на укрепление командного «духа» в исследовательских группах / минимум одно мероприятие в полгода.	1) Повышение мотивации научной деятельности, создание творческого климата через организацию работ Совета молодых ученых, научных школ, исследовательских групп, сообществ, проведение конкурсов на звание «Лучший лектор», «Лучший молодой ученый», «Лучший научный исследователь КНУ».
<b>3.Привлечение перспективных и молодых работников в университет</b>	1.Социальная поддержка научных сотрудников, в том числе молодых работников	2021-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Профсоюзный комитет, Все учебные структурные подразделения	1) формирование независимого профсоюза, ориентированного на социальную поддержку научных сотрудников / учреждение с независимой профсоюзной организации	1) Функционирование профсоюзного бюро как в КНУ им. Ж.Баласагына, так и в Институте фундаментальных наук (структурное подразделение со статусом юридического лица).
	2.Привлечение в университет высокопрофессиональных научных сотрудников, имеющих опыт работы в ведущих иностранных университетах и научных организациях	2022-2023	Институт фундаментальных наук, Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел науки и инноваций, Департамент международного сотрудничества, Все учебные структурные подразделения	1) доля зарубежных исследователей в общем числе научных сотрудников / не менее 5%	1) Довести долю зарубежных исследователей в общем числе научных сотрудников до 2% (в зависимости от эпидемиологической ситуации в мире).
	3.Формирование и обучение кадрового	2021-2023	Отдел человеческих ресурсов и	1) создание эффективной системы обучения	1) Создание кадрового резерва на должности директоров центров/

	резерва деканов факультетов, директоров институтов и заведующих кафедрами		делопроизводства, Факультет переподготовки и повышения квалификации кадров, Все учебные структурные подразделения	кадрового резерва деканов факультетов, директоров институтов и заведующих кафедрами / программа подготовки кадров в каждом вузе;	институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами. 2) Создание программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации директоров центров/ институтов, деканов факультетов, заведующих кафедрами.
<b>Направление 5: Создание системы управления университетом, обеспечивающей достижение показателей и характеристик целевой модели формата</b>					
<b>1.Совершенствование системы административного управления университетом</b>	1.Оптимизация организационной структуры управления университетом и внедрение лучших мировых практик в управлении	2021-2023	Отдел человеческих ресурсов и делопроизводства, Планово-финансовый отдел, Все структурные подразделения	1) формирование организационной структуры управления, основанной на лучших мировых практиках / отмена Типовых штатов вузов (Постановление правительства КР)	1) Формирование новой организационной структуры управления КНУ, основанной на изучении лучших мировых практиках в управлении через укрупнение структурных подразделений КНУ, в том числе и учебных.
	2.Повышение роли информационных технологий в управлении университетом	2021-2023	Отдел информатизации учебного процесса управления академической политики, Отдел информационных технологий и технического обслуживания компьютеров, Все структурные подразделения	1) внедрение единой автоматизированной системой экономического, финансового и административного управления процессов и подразделений / Функционирующая информационная система АСУ вуза	1) Внедрение и совершенствование единой автоматизированной системы экономического, финансового и административного управления, организации учебного процесса ИС AVN КНУ.
	3.Формирование и обучение кадрового резерва административно-управленческого персонала	2021-2023	Отдел человеческих ресурсов и делопроизводства, Факультет переподготовки и повышения квалификации	1) создание системы обучения кадрового резерва административно-управленческого персонала / программа повышения квалификации АУП вуза	1) Создание кадрового резерва административно-управленческого персонала. 2) Создание программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала.

			кадров, Все учебные структурные подразделения		
<b>2. Развитие системы коллегийных органов управления университетом и его подразделениями</b>	1. Оптимизация структуры органов коллегиального управления университетом	2021-2023	Ректор, проректора КНУ	1) формирование оптимальной структуры органов коллегиального управления / внедрение системы автономии вуза	1) Совершенствование структуры органов коллегиального управления: Попечительского, Ученого, Учебно-методического, Научно-технического советов через привлечение наиболее опытных и активных сотрудников КНУ.
	2. Повышение эффективности деятельности органов коллегиального управления университетом	2021-2023	Ректор, проректора КНУ	1) планирование деятельности органов коллегиального управления / Обновленные положения	1) Повышение эффективности деятельности органов коллегиального управления: Попечительского, Ученого, Учебно-методического, Научно-технического советов через обновление нормативно-правовых документов КНУ.
	3. Развитие ассоциаций и объединений выпускников университета.	2021-2023	Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Отдел координации учебного процесса управления академической политики, Все учебные структурные подразделения	1) создание и взаимодействие с объединением выпускников / ежегодный план мероприятий; 2) количественная оценка эффективности взаимодействия с объединением выпускников / минимум 1% в инфраструктурные проекты вуза	1) Совершенствование деятельности Ассоциации выпускников КНУ через разнообразные формы взаимодействия: Круглый стол/семинар/конференция – ежегодно, Анкетирование выпускников – ежегодно, Акции, в том числе, благотворительные – ежегодно.
<b>3. Создание системы управления реализацией дорожной карты</b>	1. Создание организационной структуры управления дорожной картой, разработка и совершенствование механизмов реализации её мероприятий	2021	Ректор, проректора КНУ	1) обеспечение эффективной системы управления дорожной картой / утверждённая структура управления	1) Утвержденная новая организационная структура управления КНУ.
	2. Сопровождение реализации проектов в рамках дорожной карты	2021	Ректор, проректора КНУ	1) мониторинг реализации проектов в рамках дорожной карты / Утвержденный план	1) Утвержденный план действий по реализации по трансформации КНУ в модель «Университет 4.0».



				мониторинга ключевых показателей	
	3.Разработка и реализация долгосрочных программ развития и ключевых направлений деятельности университетов	2023	Ректор, проректора КНУ	1) утверждение коллегией МОН долгосрочной программы развития университетов / утвержденная программа	1) Утвержденный стратегический план развития КНУ.
<b>Направление 6: Развитие инновационной системы университета</b>					
<b>1.Повышение эффективности управления инновационной деятельностью</b>	1.Совершенствование организационной структуры управления инновационной деятельностью	2021	Ректор, проректора КНУ, Все структурные подразделения	1) формирование целостной структуры управления инновационной деятельностью университета / обновленная структура вузов	1) Совершенствование организационной структуры управления деятельностью КНУ через укрупнение структурных подразделений КНУ, в том числе и учебных.
	2.Стимулирование активности студентов и сотрудников в сфере инновационной деятельности	2021-2022	Отдел науки и инноваций, Планово-финансовый отдел, Все учебные структурные подразделения	1) разработка комплекса мер по стимулированию инновационной деятельности студентов и сотрудников / разработка и внедрение механизмов и инструментов стимулирования	1) Корректировка действующих положений: «Положение о научных грантах КНУ им. Ж.Баласагына», «Положение о стимулирующих выплатах сотрудникам КНУ им. Ж.Баласагына», «Положение о научно-исследовательской работе студентов КНУ им. Ж.Баласагына», «Положение о премировании и оказании материальной помощи работникам КНУ им. Ж.Баласагына» с добавлением мер по стимулированию инновационной деятельности студентов и сотрудников.
	3.Финансовое обеспечение инновационных проектов	2023	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Планово-финансовый отдел, Все учебные структурные подразделения	1) общий объем инновационных проектов / не менее 10% от бюджета вуза; 2) объем привлеченных финансовых ресурсов венчурного типа / не менее 3% от бюджета вуза.	1) Достигнуть общего объема инновационных проектов не менее 10% от бюджета КНУ; 2) Достигнуть объема привлеченных финансовых ресурсов венчурного типа не менее 1% от бюджета КНУ.

<p><b>2.Реализация полного жизненного цикла инновационных проектов «идея – продукт»</b></p>	<p>1.Повышение вовлеченности студентов и научных сотрудников в инновационную деятельность</p>	2023	<p>Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Планово-финансовый отдел, Все учебные структурные подразделения</p>	<p>1) количество рабочих мест в инновационной инфраструктуре / минимум 5 мест на каждое направление инновационной деятельности; 2) доля студентов, магистрантов, аспирантов и докторантов, вовлечённых в инновационную деятельность / не менее 30%</p>	<p>1) Достигнуть по 5 рабочих мест в инновационной инфраструктуре следующих направлений инновационной деятельности: «Биология», «Биотехнология»; 2) Достигнуть 30% студентов, магистрантов, аспирантов и докторантов/PhD, вовлечённых в инновационную деятельность.</p>
	<p>2.Поддержка инновационного предпринимательства</p>	2022	<p>Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Отдел магистратуры и PhD, Хозяйственное управление, Отдел информационных технологий и технического обслуживания компьютеров, Все учебные структурные подразделения</p>	<p>1) доля инновационной составляющей в научной деятельности / 50%; 2) площадь бизнес-инкубатора и иных объектов инновационной инфраструктуры университета / не менее 1000 м<sup>2</sup> на 1 вуз.</p>	<p>1) Достигнуть доли научной деятельности для инновационного предпринимательства в 30%; 2) Совершенствовать технопарк площадью не менее 1000 м<sup>2</sup>.</p>
	<p>3.Развитие инновационной инфраструктуры университета</p>	2023	<p>Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Отдел магистратуры и</p>	<p>1) количество грантов и международных контрактов / не менее 1 гранта на каждое направление деятельности; 2) количество патентов, получаемых ежегодно / не</p>	<p>1) Достигнуть количества грантов и / или международных контрактов не менее 10 ед.; 2) Достигнуть количества патентов, получаемых ежегодно не менее 5 ед.</p>

			PhD, Департамент международного сотрудничества, Все учебные структурные подразделения	менее 1 патента на каждое направление деятельности.	
<b>3.Коммерциализация и продвижение инновационных разработок на зарубежные рынки</b>	1.Создание и развитие инновационных предприятий, использующих объекты интеллектуальной собственности университета	2021- 2023	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Отдел магистратуры и PhD, Хозяйственное управление, Все учебные структурные подразделения	1) доля компаний, успешно прошедших бизнес- инкубационный процесс / 2 компании в год; 2) количество малых инновационных предприятий, действующих в университете / не менее одного на каждое направление (внесении соответствующих поправок в НПА).	1) Достигнуть количества не менее 3-х компаний, успешно прошедших бизнес- инкубационный процесс в КНУ; 2) Достигнуть ввода в действие не менее 2-х малых инновационных предприятий, действующих в КНУ с внесением соответствующих поправок в Устав и другие нормативно-правовые акты КНУ им. Ж.Баласагына.
	2.Вывод инновационных разработок университета на рынок конечных продуктов	2022	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций, Отдел магистратуры и PhD, Планово- финансовый отдел, Хозяйственной управление, Все учебные структурные подразделения	1) совокупный объём произведенной инновационной продукции / контракты на поставку продукции.	1) Достигнуть совокупного объёма произведенной инновационной продукции или заключить контракты на поставку продукции в год не менее, чем на 500 000 сом.
	3.Коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и разработок	2023	Институт фундаментальных наук, Отдел науки и инноваций,	1) доля инновационных работ в структуре дохода университета / не менее 10% от бюджета университета;	1) Достигнуть доли инновационных работ в структуре дохода университета не менее 10% от бюджета КНУ; 2) Достигнуть объёма внебюджетного финансирования, полученного от

	университета		Отдел магистратуры и PhD, Отдел аспирантуры и докторантуры, Планово-финансовый отдел, Хозяйственное управление, Все учебные структурные подразделения	2) объём внебюджетного финансирования, полученного от управления объектами интеллектуальной собственности, в том числе от реализации лицензионных соглашений, патентов / не менее 5% от бюджета университета.	управления объектами интеллектуальной собственности, в том числе от реализации лицензионных соглашений, патентов не менее 2% от бюджета университета.
<b>Направление 7: Преобразование вуза в «открытый университет»</b>					
<b>1.Создание условий для функционирования системы открытого управления</b>	1.Обеспечение режима функционирования открытого управления в вузе	2021-2023	Ректор, проректора КНУ, Планово-финансовый отдел	1) плановое общественное слушание бюджета университета / на ежегодной основе	1) Продолжить практику ежегодного общественного слушания на Попечительском, Ученом советах КНУ его бюджета.
	2.Информирование целевых аудиторий об управленческой деятельности в университете	2022	Ректор, проректора КНУ, пресс служба КНУ	1) регулярное размещение информации об управленческой деятельности на официальном сайте университета / на постоянной основе	1) Продолжить практику регулярного размещения на сайте КНУ информации об его деятельности, в том числе и управленческой.
	3.Организация общественного контроля деятельности университета	2023	Ректор, проректора КНУ, председатель Попечительского совета	1) формирование официальной комиссии общественного контроля деятельности университета / через работу попечительского совета вуза	1) Продолжить практику общественного контроля деятельности КНУ через работу Попечительского совета.
<b>2.Развитие открытой образовательной среды, обеспечивающей непрерывное</b>	1.Создание и развитие открытых образовательных ресурсов университета	2021	Хозяйственное управление, Отдел информационных технологий и технического обслуживания компьютеров, Отдел	1) доля учебных площадей, оборудованных мультимедийным и ИТ-оборудованием / не менее 80%	1) Достигнуть доли учебных площадей, оборудованных мультимедийным и ИТ-оборудованием не менее 40%, 2) Достигнуть доступность учебного контента на образовательном портале ИС AVN не менее 80%.
		2022		2) Доступность учебного контента на образовательном портале университета / не менее	1) Достигнуть доли учебных площадей, оборудованных мультимедийным и ИТ-оборудованием не менее 45%,

образование			информатизации учебного процесса управления академической политики, Все учебные структурные подразделения (п.2)	80%	2) Достигнуть доступность учебного контента на образовательном портале ИС AVN не менее 100%.
		2023			1) Достигнуть доли учебных площадей, оборудованных мультимедийным и ИТ-оборудованием не менее 50%, 2) Достигнуть доступность учебного контента на образовательном портале ИС AVN не менее 100%.
	2.Развитие открытого инженерно-технического образования школьников	2022	Ответственный секретарь приемной комиссии, Факультет информационных и инновационных технологий, Факультет физики и электроники, Факультет математики и информатики	1) доля студентов первого курса университета, прошедших систему довузовского образования / не менее 10%	1) Достигнуть доли студентов первого курса КНУ, прошедших систему довузовского инженерно-технического образования не менее 10%.
	3.Развитие открытого дополнительного профессионального образования Life Long Learning	2023	Отдел информационных технологий и электронного обучения, Факультет переподготовки и повышения квалификации кадров, Все учебные структурные подразделения	1) создание открытой электронной системы дополнительного профессионального образования / размещенные курсы на образовательном портале вуза по каждой программе дополнительного образования	1) Создание открытой электронной системы дополнительного профессионального образования через размещение курсов на сайте КНУ <a href="https://knu.kg">https://knu.kg</a> по каждой программе дополнительного образования.
	1.Развитие современной открытой библиотеки	2021	Научная библиотека, Отдел информационных технологий и электронного	1) мощность библиотечно-информационного центра / наличие доступа к информационно-библиотечным системам; 2) наличие	1) Совершенствование образовательного портала ИС AVN и его электронной библиотеки, 2) Совершенствование использования информационно-образовательного портала Ассоциации электронных

<p><b>3.Развитие открытой информационной среды университета</b></p>			<p>обучения, Отдел информатизации учебного процесса управления академической политики, Отдел информационных технологий и технического обслуживания компьютеров, Все учебные структурные подразделения</p>	<p>автоматизированной системы информационного доступа к электронной библиотеке / 100% обработка заявок через систему</p>	<p>библиотек КР Кирлибнет (<a href="http://kyrlibnet.kg/ru">http://kyrlibnet.kg/ru</a>), 3) Совершенствование автоматизированной информационно-библиотечной системы «ИРБИС-64» и автоматизированного рабочего места «Каталогизатор», который выполняет функции каталогизации, систематизации и формирует базу данных электронного каталога библиотеки КНУ, 4) Совершенствование автоматизированного рабочего места «Комплектатор», который выполняет функции по автоматизированному комплектованию, учету и обработки всех видов поступающих в библиотеку документов, 5) Ежегодно обновление доступа обучающихся и профессорско-преподавательского состава КНУ к работе с бесплатными электронными ресурсами издательств мира, отечественными и зарубежными электронными коллекциями, через доступ на сайте Научной библиотеки (<a href="http://lib.knu.kg">http://lib.knu.kg</a>) в разделе «Электронные ресурсы» в рубрике «Электронные базы данных» (<a href="http://lib.knu.kg/ru/elektronnye-resursy/">http://lib.knu.kg/ru/elektronnye-resursy/</a>).</p>
	<p>2.Развитие информационных Интернет-ресурсов</p>	<p>2021-2023</p>	<p>Научная библиотека, Отдел информационных технологий и электронного обучения, Отдел информатизации учебного процесса</p>	<p>1) доля студентов, являющихся зарегистрированными пользователями ИТ-инфраструктуры университета / 100%; 2) доля преподавателей и сотрудников, являющихся зарегистрированными пользователями ИТ-</p>	<p>1) Достигнуть и сохранить долю студентов, являющихся зарегистрированными пользователями ИС AVN КНУ 100%; 2) Достигнуть и сохранить долю профессорско-преподавательского состава и сотрудников КНУ, являющихся зарегистрированными пользователями ИС AVN КНУ 100%; 3) Достигнуть и сохранить долю</p>

			управления академической политики, Все учебные структурные подразделения	инфраструктуры университета / 100%; 3) доля сотрудников университета, обеспеченных базовыми сервисами корпоративной сети /100%.	сотрудников КНУ, обеспеченных базовыми сервисами корпоративной сети ИС AVN КНУ 100%.
	3.Совершенствование информационной инфраструктуры университета	2023	Хозяйственное управление, Отдел качества образования управления академической политики	1) интегральный коэффициент удовлетворенности сотрудников уровнем комфорта и безопасности условий деятельности / разработанная и внедрённая методика	1) Достигнуть интегральный коэффициент удовлетворенности сотрудников уровнем комфорта и безопасности условий деятельности до 80% через рассмотрение и удовлетворение пожеланий и предложений сотрудников КНУ при их анкетировании на степень удовлетворенности уровнем комфорта и безопасности условий труда.

**Направление 8: Развитие социально-культурной среды, обеспечивающей конкурентные преимущества университета**

<b>1.Совершенствование социокультурной среды и условий для развития личности</b>	1.Формирование и развитие корпоративной культуры университета	2021-2023	Хозяйственное управление, Профсоюзный комитет	1) количество построенных и реконструированных корпусов университетской инфраструктуры / минимум 1 корпус за 5 лет	1) Довести количество отремонтированных и реконструированных учебных корпусов КНУ минимум 1 корпус за 5 лет (учебный корпус №8, №5, №3).
	2.Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов и работников университета	2021-2023	Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Межфакультетская кафедра физической культуры и спорта, Все учебные структурные подразделения	1) количество кружков художественной самодеятельности / соответствует потребностям и контингенту 2) количество спортивных секций / соответствует потребностям и контингенту	1) Сохранить количество кружков художественной самодеятельности, отвечающих потребностям обучающихся в 6 ед. (танцевальный, вокальный, инструментальный, театральный, драматический, телестудия «Баласагын ТВ»). 2) Сохранить количество спортивных секций, отвечающих потребностям обучающихся в 18 ед. (волейбол, футбол, вольная борьба и др.).
	3.Обеспечение формирования лидерских и социально-управленческих компетенций	2023	Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Факультет	1) организация курсов обучения лидерским и социально-управленческим компетенциям работников и студентов / обучение не	1) Достигнуть доли работников и обучающихся, прошедших обучение лидерским и социально-управленческим компетенциям через соответствующие курсы и тренинги не менее 10% в год

	работников и студентов		переподготовки и повышения квалификации кадров, Все учебные структурные подразделения	менее 10% в год	через функционирование клубов «ENACTUS», «AISEC», «Lider», дебатный клуб «Баласагын» при КНУ.
<b>2. Развитие социально-культурной и спортивно-оздоровительной инфраструктуры</b>	1. Строительство и совершенствование спортивно-оздоровительных объектов	2021	Хозяйственное управление, Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Профсоюзный комитет	1) количество вновь введенных и усовершенствованных спортивно-оздоровительных и социально-культурных объектов / ежегодно согласно потребностям вуза	1) Сохранить и усовершенствовать спортивно-оздоровительные и социально-культурные объекты КНУ в количестве – 25 ед. (спортивно-оздоровительный лагерь «Азамат» в селе Жениш, Жети-Огузского района; Центр национальной игры Ордо; спортивно-тренировочные площадки; пансионат «Университет» в селе Бостери Иссык-Кульской области; Музейно-исследовательский центр; Фитофизиологический музей; Ботанический сад).
	2. Развитие доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья	2022	Хозяйственное управление, Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Все учебные структурные подразделения	1) количество объектов для лиц с ограниченными возможностями здоровья / ежегодно согласно потребностям вуза	1) Приобрести книги для слабовидящих обучающихся на сумму не менее 50 000 сом; 2) Подготовить пандусы для передвижения лиц с ограниченными возможностями при передвижении в уч. корпусе №8, №3.
	3. Развитие культурно-досуговой инфраструктуры университета	2023	Хозяйственное управление, Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Профсоюзный комитет, Все учебные структурные подразделения	1) количество вновь введенных и усовершенствованных социально-культурных объектов / ежегодно согласно потребностям вуза	1) Открытие культурно-эстетического центра «Баласагын»



<b>3. Развитие кампуса университета как технополиса города</b>	1.«Умный кампус» – прототип «умного города»	2021	Хозяйственное управление, Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Все учебные структурные подразделения	1) создание условий для формирования «умного кампуса» / дорожная карта реализации проекта	1) Подготовка дорожной карты по созданию «Умного кампуса»
	2. Развитие кампуса как основы инновационной системы города	2022	Хозяйственное управление, Департамент по связям с общественностью и молодежных дел	1) количество инновационных объектов в кампусе университета / ежегодный прирост инновационных объектов вуза	1) Подготовка одного инновационного объекта в «Умном кампусе»
	3. Развитие кампуса как рекреационно-оздоровительной зоны города	2023	Хозяйственное управление, Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Профсоюзный комитет	1) формирование рекреационно-оздоровительной зоны в кампусе университета / создание объектов согласно потребностям	1) Сохранить и усовершенствовать рекреационную зону Ботанического сада, возле уч. корпусов №1, №6 на территории университетского городка.
<b>Направление 9: Повышение узнаваемости университета в общемировом научно-образовательном пространстве</b>					
<b>1. Продвижение результатов деятельности университета в образовательной, научно-исследовательской и социальной сферах</b>	1. Продвижение образовательных программ для кыргызстанских и иностранных граждан	2021	Факультет информационных и инновационных технологий	1) количество образовательных ИТ-программ для кыргызстанских и иностранных граждан / разработка и внедрение по 1 одной программе в год	1) Сохранить и усовершенствовать образовательные ИТ-программы для кыргызстанских и иностранных граждан – 5 ед.
	2. Продвижение научно-технической продукции и услуг, результатов научных исследований и разработок на внутреннем и зарубежных рынках	2022	Институт фундаментальных наук, Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел науки и инноваций, Все учебные структурные	1) количество инновационных продуктов, вышедших на внутренний и зарубежный рынки / минимум 1 разработка по каждому направлению исследований	1) достигнуть количества инновационных продуктов, вышедших на внутренний рынок не менее 3 ед.

			подразделения		
	3.Создание рекламно-информационной продукции и доведение ее до целевой аудитории	2023	Институт фундаментальных наук, Отдел аспирантуры и докторантуры, Отдел науки и инноваций, Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Все учебные структурные подразделения	1) количество рекламно-информационной продукции, разработанной в университете / устойчивые заказы со стороны потребителей	1) достигнуть количества рекламно-информационной продукции, разработанной в университете до 5 ед.
<b>2.Формирование позитивного имиджа университета</b>	1.Позиционирование и продвижение бренда университета среди целевых аудиторий	2021	Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Факультет журналистики, Все учебные структурные подразделения	1) узнаваемость бренда целевой аудиторией университета. / разработка брендбука университета и продвижения бренда в СМИ	1) Продвижение бренда КНУ в соцсетях: Facebook, Instagram, ВКонтакте, Телеграм; в газетах «Кыргыз Туусу», «Факты.kg», «Фабула», «Багыт.kg», «Российская газета».
	2.Продвижение вуза в республиканских и зарубежных СМИ, Интернет-пространстве	2022	Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Факультет журналистики, Все учебные структурные подразделения	1) охват республиканских и зарубежных СМИ, выход в Интернет-пространство. / количество публикаций минимум 5 в месяц	1) Продвижение бренда КНУ в социальных сетях: Facebook, Instagram, ВКонтакте, Телеграм; в газетах «Кыргыз Туусу», «Факты.kg», «Фабула», «Багыт.kg», «Российская газета»; в информационных Интернет порталах: «Кактус медиа», «Элдик медиа», «Барс медиа», канал КНУ в Youtube.
	3.Развитие сети партнёрств с зарубежными университетами и исследовательскими организациями	2021-2023	Департамент международного сотрудничества, Все учебные структурные подразделения	1) количество официальных интеграционных объединений с зарубежными университетами и исследовательскими	1) Дальнейшее развитие международного сотрудничества с более 120 университетами и исследовательскими организациями. 2) Заключение договора с более чем 5 университетами и исследовательскими организациями.

				организациями / участие в консорциумах и ассоциациях	3) Продолжить активное участие в работе 6 консорциумах и ассоциациях (Ассоциация азиатских университетов, Ассоциация университетов тюркоязычных стран, Евразийская ассоциация университетов, Консорциум Сетевого университета Содружества Независимых Государств, Консорциум Сетевого университета Шанхайской организации сотрудничества, Международный консорциум ректоров и президентов университетов и высших учебных заведений на основании Международной сети университетов и заведений высшего образования).
<b>3. Продвижение университета в республиканских и международных рейтингах</b>	1. Продвижение вуза в национальном рейтинге университетов	2021	Департамент международного сотрудничества, Отдел качества образования управления академической политики, Все учебные структурные подразделения	1) место в академическом национальном рейтинге университетов / вхождение в топ 5	1) Продолжить участие в различных видах национальных рейтингов и войти в топ 5 ВУЗов.
	2. Продвижение вуза в мировом рейтинге QS World University Rankings	2022	Департамент международного сотрудничества, Отдел качества образования управления академической политики, Все учебные структурные подразделения	1) место в академическом мировом рейтинге QS World University Rankings вхождение топ 500	1) Продолжить участие в различных видах мировых рейтингов и войти в топ 500 ВУЗов.
	3. Продвижение вуза в мировом рейтинге Интернет-активности	2023	Департамент международного сотрудничества,	1) место в мировом рейтинге Интернет-активности вуза	1) Принять участие в мировом рейтинге Интернет-активности вуза Webometrics и войти в топ 200 ВУЗов.

	вуза Webometrics		Департамент по связям с общественностью и молодежных дел, Отдел качества образования управления академической политики, Все учебные структурные подразделения	Webometrics / вхождение в топ 200 в Азиатском регионе	
--	------------------	--	---	---	--

Ректор КНУ



*К. Ж. Садыков*

К.Ж.Садыков