

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

г.Бишкек, от 28 мая 2012 года N 331

Об утверждении Механизма финансирования обучения студентов образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования

*(В редакции постановлений Правительства КР от 20 февраля 2015 года
№ 80, 28 марта 2018 года № 157)*

В целях повышения эффективности использования средств республиканского бюджета, выделяемых для финансирования среднего и высшего профессионального образования, Правительство Кыргызской Республики постановляет:

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

1. Утвердить Механизм финансирования обучения студентов образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования согласно приложению.

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

1-1. Граждане Кыргызской Республики, зачисленные в образовательные организации среднего и высшего профессионального образования и получившие за счет бюджетных средств среднее и высшее профессиональное образование по медицинским, фармацевтическим специальностям, подлежат направлению на работу согласно распределению Министерства здравоохранения Кыргызской Республики со сроком отработки два года, по педагогическим специальностям - согласно распределению Министерства образования и науки Кыргызской Республики со сроком отработки три года.

Указанные лица, в том числе обучающиеся в учебных заведениях Министерства внутренних дел Кыргызской Республики на бюджетной основе, обязаны возместить образовательной организации затраты на подготовку специалиста в размере государственного образовательного гранта или стоимости обучения на бюджетной основе, в случае:

- отказа от работы по направлению после окончания обучения;
- отчисления из вуза/спуза по не уважительной причине или по собственному желанию;
- отчисления из вуза/спуза в связи с переводом на неродственную специальность или на обучение по договору с оплатой стоимости.

(В редакции постановлений Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80, 28 марта 2018 года № 157)

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Опубликован в газете "Эркин Тоо" от 13 июля 2012 года N 61

Премьер-министр
Кыргызской Республики

О.Бабанов

Приложение

МЕХАНИЗМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

обучения студентов образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования

*(В редакции постановлений Правительства КР от 20 февраля 2015 года
№ 80, 28 марта 2018 года № 157)*

1. Настоящий Механизм финансирования обучения студентов образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования (далее - Механизм) разработан в соответствии с Законом Кыргызской Республики "Об образовании" и другими нормативными правовыми актами в области профессионального образования и определяет порядок распределения государственных образовательных грантов и бюджетных мест (далее - гранты) в разрезе направлений подготовки, специальностей и государственных образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования (далее - образовательная организация).

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

1. Порядок формирования плана приема на основе грантов

2. Перечень направлений подготовки и специальностей, подготовка кадров по которым осуществляется за счет грантов, определяется на основании сводного прогноза потребности в трудовых ресурсах, формируемого уполномоченным органом в сфере занятости в соответствии с Методикой прогнозирования потребности в трудовых ресурсах, утвержденной постановлением Правительства Кыргызской Республики от 26 марта 2012 года N 203.

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

3. Сводный прогноз потребности в трудовых ресурсах доводится до сведения государственных образовательных организаций республики и используется ими для заключения двусторонних договоров на подготовку кадров с работодателями своего региона.

4. Договор на подготовку заключается с конкретным министерством, ведомством, органом местного самоуправления, предприятием, учреждением (далее - работодатели). В соответствии с договором образовательная организация обязуется подготовить кадры по соответствующим специальностям и направлениям за счет гранта, работодатель обязуется трудоустроить после окончания выпускников образовательной организации по указанным направлениям и специальностям.

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

5. Заявка на выделение грантовых мест по направлениям подготовки и специальностям подается образовательной организацией в Министерство образования и науки Кыргызской Республики (далее - Министерство) ежегодно, до 1 января.

6. Заявка подается только на специальности и направления, включенные в сводный прогноз потребности в трудовых ресурсах, и в обязательном порядке должна содержать:

- информацию о заключенных с работодателями договорах на подготовку кадров по каждому направлению и специальности на соответствующий учебный год;

- сведения о трудоустройстве выпускников образовательной организации за предыдущий период по каждой специальности, с указанием места трудоустройства.

7. На основании представленных заявок Министерство формирует проект Перечня направлений подготовки, специальностей и объема приема на основе грантов на соответствующий учебный год.

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

8. Грантовые места выделяются образовательной организации по специальностям и направлениям подготовки (кроме специальностей культуры и искусства), на которые представлены

заявки на подготовку не менее 15 специалистов, и доля трудоустроенных выпускников по данным направлениям/специальностям составляет не менее 80 процентов.

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

9. Отбор абитуриентов на грантовое обучение осуществляется в соответствии с Положением об отборе и зачислении абитуриентов в высшие учебные заведения Кыргызской Республики по результатам общереспубликанского тестирования, утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики от 27 мая 2011 года N 256 и Порядком приема студентов в образовательные организации среднего профессионального образования Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики от 4 июля 2012 года № 470.

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

10. Со студентами первого курса образовательной организации, осуществляющей подготовку по медицинским, фармацевтическим и педагогическим специальностям, заключается трехсторонний договор об обязательном распределении на работу между студентом, образовательной организацией и работодателем, заказавшим подготовку специалиста, по форме, прилагаемой к настоящему Механизму (приложение 1).

Со студентами первого курса, зачисленными на другие специальности и направления подготовки, заключается договор, типовая форма которого утверждается Министерством.

(В редакции постановлений Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80, 28 марта 2018 года № 157)

10-1. Размер гранта для финансирования подготовки специалистов определяется Правительством Кыргызской Республики по предложению Министерства образования и науки Кыргызской Республики.

(В редакции постановления Правительства КР от 20 февраля 2015 года № 80)

11. Работодатель, заказавший подготовку специалиста, имеет право дополнительно софинансировать обучение студентов (выплата именных стипендий, приобретение учебно-методической литературы, оплата расходов по производственной практике и т.д.). Дополнительные условия софинансирования определяются трехсторонним договором.

12. Граждане Кыргызской Республики, обучающиеся в образовательных организациях за рубежом по квотам республики, обязаны отработать на территории Кыргызской Республики в течение трех лет после окончания образовательной организации согласно договору с организацией, направляющей на обучение (приложение 2).

2. Целевая подготовка кадров по договорам с оплатой стоимости обучения работодателями

13. Работодатели имеют право заказывать целевую подготовку специалистов в образовательных организациях республики по договорам с оплатой стоимости обучения за счет собственных средств.

14. Условия целевой подготовки по договору с оплатой стоимости обучения определяются договором, заключаемым между работодателем и студентом.

15. Договор в обязательном порядке должен содержать:

- условия внесения работодателем оплаты за обучение студента;
- условия о трудоустройстве студента после окончания образовательной организации;
- возможности прохождения производственной практики на предприятии (учреждении, организации) работодателя;
- условия и сроки возмещения расходов работодателя на обучение студента, в случае отказа от трудоустройства после окончания образовательной организации;
- права работодателя и студента, обучающегося по целевому направлению, при переводе или отчислении студента.

16. Образовательная организация не имеет права перевести студента, обучающегося по целевому направлению, на другое направление/специальность без согласия работодателя.

17. Министерство образования и науки Кыргызской Республики осуществляет учет количества трудоустроенных выпускников в соответствии с трехсторонними договорами на подготовку специалистов. Контроль за исполнением трехсторонних договоров осуществляется работодателем (министерством, ведомством, органом местного самоуправления, предприятием, учреждением), заказавшим подготовку специалиста.

Приложение 1
к Механизму финансирования
обучения студентов
образовательных организаций
среднего и высшего
профессионального образования

**ТИПОВОЙ ТРЕХСТОРОННИЙ ДОГОВОР
на подготовку специалистов по медицинским,
фармацевтическим и педагогическим специальностям на
основе грантов**

*(В редакции постановлений Правительства КР от 20 февраля 2015 года
№ 80, 28 марта 2018 года № 157)*

Настоящий Договор заключен между _____

—

(наименование образовательной организации)

в _____ лице _____ ректора
(директора) _____,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава _____,

(организация)

с одной стороны, и лицом, рекомендованным в установленном порядке к зачислению приемной комиссией образовательной организации, действующим добровольно

—

(фамилия, имя, отчество)

паспорт серии _____, проживающим по адресу:

—

(район, населенный пункт, улица, номер дома)

поступающим(ей) на направление/специальность _____,

с другой стороны, а также работодателем/органом местного самоуправления

—

(название учреждения/предприятия/органа местного самоуправления)

(фамилия, имя, отчество)

о нижеследующем:

1. Предмет Договора

Формирование условий предоставления гранта лицу, рекомендованному приемной комиссией образовательной организации для зачисления в образовательную организацию на основе гранта, и особенности его распределения и использования после завершения учебы.

2. Обязанности сторон

2.1. Образовательная организация обязуется:

- зачислить рекомендованное приемной комиссией лицо в число студентов по избранному направлению (специальности) _____ и обучать за счет средств республиканского бюджета;

- предоставлять образовательные услуги, соответствующие требованиям, установленным законодательством Кыргызской Республики об образовании;

- по итогам освоения профессиональных образовательных программ направления (специальности) высшего или среднего профессионального образования и государственной аттестации обучающегося присвоить ему(ей) соответствующую квалификацию (академическую степень) и выдать диплом о высшем или среднем профессиональном образовании государственного образца;

- за 4 месяца до выпуска предоставлять сведения о вакантных местах для трудоустройства выпускников;

- от имени Министерства образования и науки Кыргызской Республики (Министерства здравоохранения Кыргызской Республики) осуществить распределение молодых специалистов и выдать соответствующее направление на работу.

2.2. Лицо, рекомендованное приемной комиссией к зачислению в образовательную организацию, обязуется:

- соблюдать требования Устава образовательной организации и правила внутреннего распорядка;

- освоить профессиональную образовательную программу в полном объеме;

- не переводиться на обучение по другому направлению (специальности) без согласия работодателя;

- подписать соответствующий контракт с работодателем за 3 месяца до завершения учебы в образовательной организации и отработать после завершения учебы по направлению комиссии по персональному распределению выпускников по педагогическим специальностям в течение трех лет, по медицинским и фармацевтическим специальностям - в течение двух лет;

- в случае отказа от работы по направлению комиссии по персональному распределению выпускников возместить образовательной организации затраты на его подготовку в размере гранта;

- в случае изменения обстоятельств, затрагивающих условия заключения настоящего Договора, не позднее месячного срока, письменно проинформировать руководство образовательной организации для принятия соответствующих законодательству мер;

- возместить затраты на его подготовку на день его отказа от учебы, в случае:

отчисления из вуза/спуза по неуважительной причине или по собственному желанию;

отчисления из вуза/спуза в связи с переводом на неродственную специальность или на обучение по договору с оплатой стоимости.

2.3. Работодатель/районная государственная администрация/орган местного самоуправления обязуется:

- принять участие в работе государственной комиссии и осуществлять контроль за возвращением выпускника для трудоустройства;

- трудоустроить выпускника, направленного на обучение, по специальности в организацию или учреждение;

- обеспечить рациональное использование молодого специалиста в соответствии со специальностью, приобретенной в образовательной организации, создание для него необходимых жилищных и бытовых условий;

- обеспечить выполнение статьи 32 Закона Кыргызской Республики "Об образовании", статей 7, 8, 11 Закона Кыргызской Республики "О статусе учителя" в отношении выпускника, обучавшегося в образовательной организации по педагогической специальности;

- не допускать увольнения молодых специалистов до истечения срока отработки, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3. Особые условия

3.1. От возмещения затрат на подготовку специалистов в связи с отказом от работы по направлению государственной комиссии освобождаются:

- лица, имеющие медицинские противопоказания к будущей профессиональной деятельности по заключению медико-социальной экспертизы, в том числе связанные с работой на соответствующей территории республики;

- лица, имеющие одного из родителей или супруга (супруги) - инвалида первой или второй группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства перечисленных родственников-инвалидов;

- жены (мужья) военнослужащих офицерского и начальствующего состава, прапорщиков и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Кыргызской Республики, органах Министерства внутренних дел Кыргызской Республики и других приравненных к ним службах, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);

- беременные женщины и имеющие ребенка в возрасте до 1 года на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи выпускника;

- дети-сироты (круглые) и лица, оставшиеся без попечения родителей;

- лица, пострадавшие от радиационных аварий и других катастроф;

- лица, восстановленные на обучение по договору с оплатой стоимости обучения и согласные с выполнением обязательства по отработке после завершения учебы по направлению комиссии по персональному распределению выпускников.

3.2. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, на кыргызском или русском языке, каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

3.3. Договор вступает в законную силу с момента его подписания, действует в течение всего срока обучения студента и может быть изменен только по письменному соглашению Сторон.

3.4. Возникшие спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством порядке.

Ректор (директор) образовательной организации _____

Работодатель/руководитель районной государственной
администрации/органа местного самоуправления _____

Лицо, рекомендованное к зачислению, или его законный представитель

Примечание: форма Договора является примерной и может быть дополнена по соглашению сторон дополнительными пунктами и разделами.

Приложение 2
к Механизму финансирования
обучения студентов
образовательных организаций
среднего и высшего
профессионального образования

ТИПОВОЙ ДОГОВОР об организации обучения граждан Кыргызской Республики в зарубежных высших учебных заведениях

Настоящий Договор заключен между Министерством образования и науки Кыргызской Республики (далее - Министерство) в лице министра

_____ (фамилия, имя, отчество)

с одной стороны, и лицом, рекомендованным в установленном порядке на обучение в высшее учебное заведение за рубежом в рамках квоты бюджетных мест, выделяемых другими государствами для граждан Кыргызской Республики, действующим добровольно,

_____ (фамилия, имя, отчество)

паспорт серии _____, проживающим по адресу:

_____ (город, область, район, населенный пункт, улица, номер дома)

поступающим в _____

_____ (наименование зарубежного вуза)

на направление/специальность _____,

именуемым в дальнейшем "Стипендиат" с другой стороны, о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора являются взаимоотношения Сторон, возникающие при реализации мероприятий по обучению в зарубежных высших учебных заведениях в рамках квоты бюджетных мест, выделяемых другими государствами для граждан Кыргызской Республики в рамках межправительственного соглашения.

1.2. По результатам конкурса по отбору претендентов на стипендию зарубежного вуза, предоставляемую в рамках межправительственного соглашения, Министерство организует обучение Стипендиата в

_____ (наименование учебного заведения, страна обучения)

(далее - Учебное заведение) по _____

_____ (указать академическую степень и наименование специальности)

с общим сроком обучения _____ года/лет.

2. Обязанности и права сторон

2.1. Министерство обязано организовать обучение по указанному в пункте 1.2. настоящего Договора направлению подготовки в Учебном заведении. Решение о зачислении Стипендиата на обучение принимается Учебным заведением.

2.2. Министерство имеет право:

2.2.1. Требовать от Стипендиата во время его обучения в Учебном заведении соблюдения правил и требований принимающего Учебного заведения.

2.2.2. Требовать от Стипендиата информацию о текущей успеваемости для контроля за выполнением Стипендиатом договорных обязательств.

2.2.3. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения Стипендиатом обязательств по настоящему Договору, Министерство вправе рассмотреть вопрос о лишении Стипендиата международной стипендии.

2.3. Стипендиат обязан:

2.3.1. В течение 10 (десяти) календарных дней с момента получения устного или письменного запроса Министерства представить необходимые документы для организации обучения Стипендиата, а также предоставлять только достоверные сведения о состоянии здоровья, успеваемости, родителях, месте проживания, контактных данных.

2.3.2. Пройти и своевременно закончить полный курс обучения на дневном отделении Учебного заведения по специальности, образовательной программе, указанном в пункте 1.2. настоящего Договора, согласно учебному плану.

2.3.3. В течение 30 (тридцати) календарных дней после начала обучения встать на учет в консульское учреждение Кыргызской Республики в стране обучения.

2.3.4. Посещать учебные занятия, выполнять в установленные Учебным заведением сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом, своевременно сдавать зачеты, экзамены и иные виды контроля, обеспечить текущую (по итогам каждого учебного семестра/года) академическую успеваемость в процессе обучения.

В случае возникновения академической задолженности, ликвидировать ее за свой счет в установленные Учебным заведением сроки, но без превышения общего срока обучения, указанного в пункте 1.2. настоящего Договора.

2.3.5. В течение 15 (пятнадцати) календарных дней после окончания каждого этапа обучения (семестра, учебного года) представлять в Министерство отчет об академической успеваемости, а также, официальную выписку из Учебного заведения об академической успеваемости на официальном бланке.

2.3.6. Не нарушать законодательства Кыргызской Республики и страны пребывания, а также общепринятые нормы поведения и морали.

2.3.7. В случае причинения своими действиями материального ущерба Учебному заведению своевременно, за свой счет возместить Учебному заведению нанесенный ущерб в соответствии с законодательством страны пребывания.

2.3.8. В течение месяца со дня окончания полного срока обучения и прибытия в Кыргызскую Республику представить нотариально заверенные переводы на государственный или русский язык документа о завершении обучения по установленному Учебным заведением образцу и отчет с предложениями по наилучшему использованию полученных знаний и квалификации для Кыргызской Республики.

2.3.9. В течение 30 (тридцати) календарных дней после окончания обучения возвратиться в Кыргызскую Республику для осуществления трехлетней трудовой деятельности по полученной специальности.

2.3.10. После завершения срока обучения, предусмотренного учебным планом Учебного заведения, и возвращения в Кыргызскую Республику, каждые 6 (шесть) месяцев представлять Министерству актуальные сведения о трудоустройстве для подтверждения исполнения обязательств по отработке в соответствии с пунктом 2.3.10. настоящего Договора, а также контактную информацию (адрес места жительства, номера телефонов, электронный адрес).

2.3.11. В случае изменения своей контактной информации в стране пребывания и в Кыргызской Республике в течение 10 (десяти) календарных дней сообщать об этом Министерству.

2.4. Стипендиат имеет право:

2.4.1. Требовать от Министерства исполнения своих обязательств по настоящему Договору.

2.4.2. Подавать заявления в Министерство для рассмотрения вопросов, касающихся образовательного процесса.

3. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3.2. Изменения и дополнения в настоящий Договор могут быть внесены Сторонами только по взаимному согласию, с соблюдением условий, установленных настоящим Договором и действующим законодательством Кыргызской Республики.

3.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между договаривающимися Сторонами по настоящему Договору, должны разрешаться путем переговоров.

3.4. В случае невозможности достижения согласия путем переговоров, в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента начала первых переговоров, споры подлежат рассмотрению в судебном порядке.

3.5. По всем вопросам, не урегулированным настоящим Договором, применяются нормы законодательства Кыргызской Республики.

3.6. Настоящий Договор составлен в 2 (двух) экземплярах на государственном и/или русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего Договора передается Стипендиату, один экземпляр - Министерству.

Министр образования и науки

Кыргызской Республики _____

(фамилия, имя, отчество, подпись)

Лицо, рекомендованное

на обучение в высшее учебное

заведение за рубежом _____

(фамилия, имя, отчество, подпись)

Примечание: форма Договора является примерной и может быть дополнена по соглашению сторон дополнительными пунктами и разделами.