



upGrade

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ОТНОШЕНИИ ПРОЕКТОВ, СВЯЗАННЫХ С ОБРАЗОВАНИЕМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКОЙ (далее именуемое "СОГЛАШЕНИЕ")

заключено «__» _____ 2024 года.

Компания А - Upgrade Enterprise является зарегистрированным юридическим лицом в соответствии с законодательством Сингапура и имеет юридический адрес: #03-298 -153 УЛИЦА БУКИТ БАТОК, 11 – Сингапур, 650153 (далее именуемая "Сторона А") - первая сторона и сторона В - Профессиональный колледж Кыргызского национального университета им .Ж.Баласагына, учебное заведение, зарегистрированное в соответствии с законодательством Кыргызской Республики находящийся по адресу .г.Бишкек, Кыргызстан ул .Калык Акиева 85 (далее именуемое "Сторона В") вторая сторона.

Сторона А и Сторона В по отдельности именуются "Стороной", а в совокупности - "Сторонами".

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ :

Развитие учебного заведения с помощью сообщества Apex Stories с целью помощи студентам в росте и успеха как в образовательной ,так и социальной среде. Сторона А основная база которой находится в Сингапуре, а офисы в Малайзии, Маврикии, Южной Корее,Вьетнаме, Кыргызстане, Шри-Ланке, Катаре, Австралии и Китае насчитывает более 300 сотрудников. И сторона В – профессиональный колледж Кыргызского национального университета им.Ж.Баласагына - средне профессиональное учебное заведение, расположенное в г. Бишкек, являющийся флагманом СПО в Кыргызской Республике

Стороны настоящим выразили намерение сотрудничать друг с другом и вступить во взаимовыгодное сотрудничество.

Сторона А и Сторона В заключили настоящее соглашение о сотрудничестве, чтобы облегчить планирование, обсуждение и реализацию различных проектов (далее именуемых "Проекты") на основе положений и условий, содержащихся в настоящем соглашении. При обоюдном согласии,возможны внесение изменений и дополнений в данное соглашение.

Проект-означает процесс, осуществляемый для достижения определенных целей или задач с четко определенными сроками начала и окончания и/или иным образом, указанным в настоящем соглашении или любых дополнениях к нему.

Таким образом, принимая во внимание предпосылки и взаимные договоренности, содержащиеся в настоящем документе, стороны соглашаются о нижеследующем:

1. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Для общего планирования, обсуждению и реализации различных проектов (далее именуемые "Проекты") на основе положений и условий, содержащихся в настоящем соглашении(с последующим дополнением):

Проекты будут включать в себя:

- Реализацию международных программ и международных стажировок для студентов;
- Обучение студентов , подготовка к работе и особенностям менталитета страны и сферы где хотел бы трудиться студент;
- Реализация среди студентов и преподавателей Восточноевропейской программы трудоустройства;
- Реализация аккредитованной программы LCCI и PTE;
- Изучение английского языка;
- Реализация программы ускоренного онлайн-обучения;
- Расширение Клуба участников Upgrade Continuing Education;
- Другие Онлайн / Оффлайн семинары, лекции,тренинги ,совместные студенческие проекты и конференции;

2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЫРАЖЕНИЯ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ СТОРОН

2.1 Все стороны должны взаимно согласовывать свои соответствующие обязанности, связанные с настоящим соглашением.

2.2 Сторона А должна обеспечить обучение предпринимательству, продажам, готовности к работе и менталитету, но не ограничиваясь перечисленными выше , для учащихся Стороны В в течение двенадцати(12) месяцев еженедельно с понедельника по пятницу по 2-3 часа за урок. Это обучение будет проводится онлайн,после завершения каждого модуля все участники получают сертификаты об участии.

Обучение готовности к работе (JRT) Тренинг предназначен для подготовки сотрудников к работе на международных рынках путем обучения их основным навыкам и знаниям, необходимым для достижения успеха на работе. Цель JRT - дать участникам навыки и уверенность, необходимые для обеспечения и сохранения занятости, продвижения по карьерной лестнице и достижения долгосрочного успеха. Общие компоненты готовности к работе. Обучение направлен на повышение их навыков, знаний и готовности к успешному трудоустройству и процветанию в глобальной рабочей среде.

Тренинг менталитета (MT) Этот тренинг направлен на то, чтобы помочь людям выработать образ мышления, способствующий успеху, счастью и благополучию. Он направлен на то, чтобы помочь людям развить позитивный и жизнестойкий настрой, преодолеть

ограничивающие убеждения и негативные стереотипы мышления, а также сформировать установку на рост. Общие компоненты тренинга менталитета включают:

1. Личностное развитие
2. Идеологию бизнеса и предпринимательства
3. Спорт и результативность
4. Образование и обучаемость
5. Психическое здоровье и благополучие.

Обучение предпринимательству и продажам (E&S) Обучение предпринимательству и продажам - это программа, предназначенная для того, чтобы обучить людей навыкам, знаниям и мышлению, необходимым для успешного открытия и развития бизнеса, а также для работы в сфере продаж и маркетинга. Цель тренинга - предоставить студентам инструменты, методы и образ мышления, необходимые для достижения успеха в современной быстро меняющейся бизнес-экономике и окружающей среде.

Тренинг деловой готовности (BRT) Этот тренинг предназначен для того, чтобы подготовить студентов к успеху на рынке. Он направлен на то, чтобы обучить их необходимым навыкам, знаниям, дисциплинам, требованиям законодательства, мышлению и основам для создания, развития и поддержания прибыльного бизнеса.

Тренинг по повышению готовности работников (WRT) Этот тренинг направлен на преодоление разрыва между образованием и трудоустройством, что делает людей более способными к трудоустройству и готовыми соответствовать требованиям рынка труда. Общие компоненты, обсуждаемые в рамках тренинга по повышению готовности работников, включают:

1. Программы трудоустройства молодежи;
2. Повышение квалификации и переподготовка взрослых;
3. Профильное обучение (например, в области здравоохранения, технологий и т.д.);
4. Переподготовка уволенных работников;
5. Разнообразие, справедливость и инклюзивные инициативы ;

Деловой английский (Business English, BE) Охватывает навыки общения на английском языке, необходимые для успеха в бизнесе. Общее описание того, что может включать в себя курс делового английского языка:

1. Деловая лексика;
2. Написание электронных писем;
4. Презентации и публичные выступления;
5. Встречи и переговоры;
6. Написание отчетов;

7. Подготовка предложений и презентаций;

8. Налаживание связей и общения;

9. Разрешение конфликтов и обратная связь;

2.3 Сторона А по взаимной договоренности откроет офис на территории Стороны В для оказания помощи учащимся с прохождением стажировки и трудоустройством на работу.

2.4 Сторона А и Сторона В будут нести совместную ответственность за организацию, внедрение и предоставление программ, перечисленных в пункте 2.2 , в режиме онлайн или офлайн, если это применимо, а также по взаимному согласию и требованию обеих сторон.

2.5 Сторона А и Сторона В должны взаимно согласовать общее количество учебных часов и режим обучения или экзамены, если это применимо, предусмотренный для каждой из перечисленных программ . Перечень программ приведен ниже:

Описание позиции и сроки реализации

1 Программа обучения в сфере гостиничного бизнеса

Подготовка студентов к карьере в индустрии гостеприимства и туризма для работы в странах Персидского залива, таких как Совет сотрудничества арабских государств Персидского залива (ССАГПЗ) Бахрейн, Кувейт, Оман, Катар и Объединенные Арабские Эмираты – Ближний Восток, Малайзия и Маврикий . Студенты пройдут обучение и стажировку на производстве в таких странах, как Индонезия, на острове Бали, где их подготовят к трудоустройству, по взаимной договоренности начнется совместная реализация.

Дата начала будет согласована по взаимному согласию.

2. Восточноевропейская программа трудоустройства

Подготовка студентов к карьере в различных отраслях промышленности, включая, но не ограничиваясь этим, информационные технологии, производство и другие рабочие места в странах Восточной Европы, включая Румынию. Приступить к реализации совместно по взаимному согласию.

Дата начала будет согласована по взаимному согласию.

3. Повысить уровень членства в Клубе непрерывного образования

Студенческий клуб, который ежемесячно проводит тренинги и образовательные мероприятия как онлайн, так и офлайн, на каждое из которых выдается сертификат о посещении. Тренинг будет проводиться международными спикерами и позволит студентам получить глубокие знания в области бизнеса и soft skills.

Чтобы начать совместную реализацию по взаимному согласию.

Предметы, которые будут охвачены, должны быть согласованы до начала обучения. Стоимость программы должна быть согласована по взаимному согласию. Начало обучения должно быть согласовано по взаимной договоренности.

4 Программа онлайн-акселератора

Предметы, которые необходимо охватить:

- 1) письменные гранты;
- 2) создание предпринимательских проектов;
- 3) представление предпринимательских проектов;
- 4) организационное поведение;
- 5) бухгалтерский учет ;
- 6) разработка технико-экономического обоснования;
- 7) командная работа;
- 8) цифровой маркетинг;
- 9) принципы сбора средств;

5 Программ, аккредитованных LCCI

LCCI был создан для развития навыков и знаний в конкретных областях бизнеса. LCCI является результатом интенсивных консультаций с отраслевыми органами и работодателями и включает в себя навыки, которые наиболее важны для бизнеса и отраслей промышленности. Квалификации LCCI признаются работодателями, учебными заведениями и правительствами по всему миру, предоставляя людям возможность улучшить свои карьерные перспективы и навыки.

Подлежит обсуждению и согласованию.

6 Тест по английскому языку Пирсона (PTE)

PTE Academic - это компьютерный тест по английскому языку, который оценивает ваши навыки устной речи, письма, чтения и аудирования на академическом уровне.

Экзамен PTE признан в таких странах, как США, Великобритания, Канада, Австралия, Новая Зеландия, Германия, Ирландия, Франция, Нидерланды, ОАЭ и Индия.

Подлежит обсуждению и согласованию.

2.6 Приведенные выше программы остаются в силе до тех пор, пока в нее не будут внесены изменения и/или обновлена информация, согласованная в письменной форме и подписанная обеими Сторонами или об их отмене.

2.7 Сторона А и Сторона В пришли к взаимному согласию о том, что любыми вопросами, связанными с трудоустройством студентов и соответствующими агентскими сборами, будет заниматься Empire Global Recruitment Pte Ltd.

лиц, сотрудников, студентов, агентов или консультантов ("Представителей"), у которых есть законная потребность знать или использовать такую информацию и которые проинформированы о конфиденциальном характере такой информации и об условиях настоящего Соглашения и связаны обязательствами по соблюдению конфиденциальности, которые являются не менее строгими, чем условия настоящего СОГЛАШЕНИЯ.

5.3 Каждая из Сторон обязуется не делать никаких публичных заявлений, пресс-релизов или иных сообщений любому другому лицу в связи с настоящим СОГЛАШЕНИЕМ без предварительного согласия другой Стороны.

6. РАСТОРЖЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

6.1 В случае любого нарушения положений настоящего Соглашения любой из сторон в течение срока действия настоящего Соглашения, стороны в первую очередь должны попытаться урегулировать данный вопрос мирным путем как можно скорее к взаимному удовлетворению. Если урегулирование не будет достигнуто в течении тридцати (30) дней после письменного уведомления одной из сторон, как это предусмотрено в настоящем соглашении, другая сторона имеет право расторгнуть настоящее соглашение, и понесенные в связи с этим убытки и ущерб возмещаются.

6.2 Кроме того, в случае банкротства, неплатежеспособности, роспуска, изменения, консолидации процедуры конкурсного производства, влияющей на функционирование бизнеса, или прекращения бизнеса по любой причине или реорганизации Стороны В, Сторона А имеет абсолютное право немедленно расторгнуть настоящее Соглашение. Или же наоборот, при этих же условиях сторона В со стороной А.

6.3 Обе стороны согласны с тем, что расторжение настоящего соглашения по любой причине, включая, но не ограничение добровольным увольнением не означает перерыва в приеме на работу ни для кого из кандидатов, чей контракт со Стороной А не истек на момент увольнения, и что ответственность Стороны А и Стороны В будет сохраняться на протяжении трудового договора кандидатов.

7. АГЕНТИРОВАНИЕ, ПЕРЕУСТУПКА ПРАВ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ СУБПОДРЯДНЫХ ДОГОВОРОВ

7.1 Ни одна из сторон не может переуступать настоящее соглашение или какие-либо права по настоящему соглашению без предварительного письменного и недвусмысленного согласия всех сотрудников, являющихся сторонами настоящего соглашения.

7.2 Сторона В не может передавать на субподряд выполнение каких-либо своих обязательств по настоящему соглашению какому-либо лицу (лицам) без предварительного письменного и недвусмысленного согласия Стороны А.

7.3 Сторона В по-прежнему несет ответственность за выполнение всех своих обязательств по настоящему соглашению.

8. ЗАПРЕТ НА КОНКУРЕНТНУЮ СДЕЛКУ

8.1 Что касается Стороны В, то сотрудничающая Сторона В не должна, прямо или косвенно, каким-либо образом раскрывать, дублировать, создавать или запускать аналогичный проект или проекты, конкурирующие с услугами Стороны А, или использовать материалы Стороны А или любую интеллектуальную собственность, используемую для цель этого проекта или проектов.

9. ФОРС-МАЖОРНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

9.1 Ни одна из сторон не несет ответственности перед другой за невыполнение или задержку в выполнении каких-либо своих обязательств по настоящему соглашению, если такое невыполнение или задержка вызваны пожаром, наводнением, забастовкой, массовыми беспорядками, войнами, эмбарго, правительственными законами, распоряжениями или нормативными актами, штормами или другими подобными или отличающимися непредвиденными обстоятельствами, выходящими за рамки разумный контроль со стороны соответствующих сторон.

9.2 Если в результате законодательных или правительственных действий какая-либо сторона или партии будут лишены возможности получать при получении любых льгот, на которые они имеют право по настоящему соглашению, стороны должны пересмотреть положения настоящего соглашения таким образом, чтобы приложить все возможные усилия для восстановления стороны или сторон на тех же относительных позициях, которые были ранее достигнуты по настоящему соглашению.

10. ПРИМЕНИМОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ЮРИСДИКЦИЯ

10.1 Настоящее соглашение регулируется и должно толковаться в соответствии с законодательством Республики Сингапур и Кыргызской Республикой, где это требуется, и каждая Сторона настоящим безоговорочно подчиняется юрисдикции судов Республики Сингапур и Республики Кыргызстан.

10.2 Все споры, возникающие в связи с исполнением настоящего соглашения или относящиеся к нему, подлежат разрешению мирным путем переговоров. В случае, если урегулирование не может быть достигнуто путем переговоров, дело подлежит окончательному разрешению в суде, который проводится в соответствии с законодательством Республики Сингапур и Кыргызстана, где это применимо и требуется. Решение, вынесенное судом, является окончательным и обязательным для обеих сторон.

10.3 Если какая-либо часть или положение настоящего соглашения или все дополнения к нему или их применение признаны недействительными, недействительность не влияет на другие положения или применение настоящего соглашения, которые может быть введено в действие без недействительных положений или приложений, и с этой целью положения настоящего соглашения объявляются отдельными.

11. ПРОЧЕЕ

11.1 Сотрудники, являющиеся обеими сторонами настоящего соглашения, несут ответственность за решение любых проблем или препятствий, возникших в ходе обучения или связанных с ним услуг по обучению, проекта или проектов в рамках настоящего соглашения.

11.2 Любая информация, которой обмениваются сотрудники, являющиеся сторонами настоящего соглашения, посредством электронной копии или в письменной форме, имеет одинаковую юридическую силу.

12. НАЧАЛО ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

12.1 Соглашение вступает в силу с даты подписания.

Сторона А

#03-298 -153 УЛИЦА БУКИТ БАТОК, 11

Сингапур, 650153

Тел.: 6582252220

Сайт или имейл: UpgradeEntTeam@outlook.com

Руководитель отдела обучения и
международных связей
Wally Rouda

МП



Сторона В

г. Бишкек , ул.К.Акиева 85,

Тел.: 0554432222

Эл.почта:

ardakbek.Kanybekov@gmail.com

Директор ПК
Каныбек уулу Ардакбек

КЕСИПТИК
КОЛЛЕДЖ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
ЖАМАТЖАРАКАТТЫК
МАДРИСТЫ
АКТОБУС
КОЛЛЕДЖИ