

Матрица результатов обучения ООП «Управление малым и средним бизнесом» направление 580200 «Менеджмент» (приложение №3)

Цель	Результаты обучения	Компетенции
Цель 1. В области обучения целью ООП по подготовке бакалавров по направлению 580200 «Менеджмент» является «подготовка в области социально-экономических знаний, получение высшего профессионально профилированного (на уровне бакалавра) образования, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать универсальными и профессиональными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда. Подготовка менеджера, способного разрабатывать и принимать управленческие решения, обеспечить успешное развитие организации» (ст.3.4.1.)	РО₁ – Способен управлять производственно-хозяйственной деятельностью подразделения, осуществлять предпринимательскую деятельность, разрабатывать и реализовывать бизнес-планы.	РО₁ = ИК₃+СЛК1+ПК17 - Способен использовать предпринимательские знания и навыки в профессиональной деятельности (ИК- 3); - Способен обеспечить достижение целей в профессиональной деятельности отдельных лиц или групп (СЛК-1) - Способен находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идею, разрабатывать бизнес-планы (направлений деятельности, продуктов) (ПК-17).
	РО₄ – Способен планировать и участвовать в разработке стратегии организации, принимать стратегические и оперативные решения в организациях различных секторов экономики.	РО₄= ПК1+ПК8+ПК15+ПК16 - Способен оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений(ПК-1); - Способен проводить маркетинговые исследования, анализ поведения потребителей экономических благ и формирования спроса, а также конкурентной среды (ПК-8); - Способен реализовывать принятые организационные решения (ПК-15); - Владеет методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации(ПК-16);

Цель 2. В области воспитания личности целью ООП ВПО по направлению подготовки 580200 «Менеджмент» является «формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, толерантности, коммуникативности, повышения общей культуры и т.д.» (ст.3.4.2.)	РО₂ – <i>Способен управлять персоналом, в том числе осуществлять административную деятельность, осуществлять развитие персонала, демонстрировать развитые социально-личностные качества, коммуникативные навыки, лидерские качества, умение убеждать, мотивировать, распределять обязанности, наладить и укрепить отношения в коллективе, разрешать конфликтные ситуации, стрессоустойчивость, проводить успешную политику мотивации и стимулирования труда персонала.</i>	РО₂= ОК₁ +ИК₁ +ПКЗ - Способен критически оценивать и использовать научные знания об окружающем мире, ориентироваться в ценностях жизни, культуры и занимать активную гражданскую позицию, проявлять уважение к людям и толерантность (ОК–1); - Способен вести деловое общение на государственном, официальном и на одном из иностранных языков в области работы и обучения (ИК-1); - Владеет базовыми технологиями управления персоналом (ПК-3).
	<i>РО 6. Способен к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала для адаптации к изменениям условий труда и технологии в профессиональной деятельности.</i>	РО₂= СЛК₁+ПК14+ПК19 - Способен обеспечить достижение целей в профессиональной деятельности отдельных лиц или групп (СЛК-1). - Владеет навыками проведения научных исследований по отдельным разделам (этапам, заданиям) в качестве исполнителя (ПК-14). <u>ПК-19 (УМСБ)</u>-Способен использовать кадровый потенциал, мотивировать и развивать кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда
	<i>РО 7. Владеет искусством управления человеческими ресурсами, умеет налаживать внешние связи с организациями-партнерами и органами управления</i>	РО₂= ПКЗ+ПК6+ПК11 - Владеет базовыми технологиями управления персоналом (ПК-3). - Способен оценивать воздействие макроэкономической среды и деятельности органов государственного и муниципального управления на функционирование организаций (ПК-6) -Владеет приемами и методами сбора, обобщения и анализа рыночной информации, поведения и принятия

		решений хозяйствующими субъектами, закономерностей функционирования фирм в различных экономических условиях (ПК-11);
Цель 3. Подготовить квалифицированных управленцев различного уровня, владеющих методами и навыками использования современных информационных технологий, сбора, обобщения и анализа рыночной информации и статистического анализа, способных проводить научные исследования, и вести преподавательскую деятельность.	РО₃ – <i>Способен управлять сбором, систематизацией, трансляцией функциональной информацией, знаниями, технологиями, осуществлять информационную и аналитическую деятельность, используя современные методы и информационные технологии, готовить и организовывать деятельность исполнителей для выполнения конкретных проектов, инициировать изменения и развитие деятельности подразделения.</i>	РО₃=ИК₂ + ПК₉ + ПК₁₂ + ПК₁₈ - Способен приобретать и применять новые знания с использованием информационных технологий для решения сложных проблем в области работы и обучения (ИК-2); - Способен анализировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять текущие тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-9) - Способен использовать методы статистического анализа, а также применять количественные и качественные методы анализа при построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей (ПК-12). <u>ПК-18 (УМСБ)</u>- Способен эффективно планировать, организовывать собственную работу и работу подразделения в соответствии со стратегическими целями и контролировать выполнение задач и реализацию проектов
Цель 4. Подготовка конкурентоспособного менеджера, способного работать в организациях различных секторов экономики, ставить и реализовывать стратегические цели организации, подтверждать готовность принимать решения и брать на себя ответственность за результаты работы команды.	РО 5. - <i>Способен действовать внести социальную и этическую ответственность за принятые решения для здорового образа жизни, охраны природы и рационального использования ресурсов.</i>	РО₅= ПК₁ + ПК₄ - Способен оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений (ПК-1) - Способен учитывать аспекты социальной ответственности бизнеса при разработке и реализации стратегии организации (ПК-4);

Цель 5. Подготовка специалистов, способных организовывать, планировать и эффективно управлять структурными подразделениями, организовывать рабочие процессы разрабатывать и внедрять проекты, планы, программы развития предприятия.	<i>РО 8. Способен применять знания о том, как развивается отрасль, в которой работает предприятие. Уметь своевременно воспринимать информацию о характере проводимых в отрасли исследований, о нововведениях в области техники и технологии; знать законы и принципы рыночной конкуренции, динамики спроса и предложения на продукцию и услуги отрасли</i>	РО₈= ПК2+ПК5+ПК20 - Участвует в разработке функциональных стратегий организаций, планировании и осуществлении мероприятий, направленных на их реализацию(ПК-2); - Владеет приемами и методами управления инновационной деятельностью организации (предприятия), разрабатывать и внедрять инновации, осуществлять расчет социально-экономической эффективности инноваций и инновационных рисков (ПК-5); <u>ПК-20 (УМСБ)-</u> Способен обучаться и совершенствовать свою работу, внедрять изменения на основе опыта и новых идей
--	---	--