

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН
БИЛИМ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ

ЖУСУП БАЛАСАГЫН
АТЫНДАГЫ КЫРГЫЗ УЛУТТУК
УНИВЕРСИТЕТИ

БУЙРУК

20.08.2015 г. № 157



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗСКИЙ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Ж.БАЛАСАГЫНА

ПРИКАЗ

20.08.2015 г. № 157

О реализации приказа КНУ. Ж. Баласагына № 131 от 8 июля 2015 г.

В целях реализации приказа КНУ им. Ж. Баласагына «О реорганизации структурных подразделений КНУ со статусом юридического лица» от 8 июля 2015 г. № 131

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Преобразовать Центр непрерывного образования и повышения квалификации при КНУ им. Ж. Баласагына на Факультет переподготовки, повышения квалификации кадров и допрофессионального, профессионального образования и ввести в структуру КНУ им. Ж. Баласагына:

2. Утвердить организационную структуру Факультета переподготовки, повышения квалификации кадров и допрофессионального, профессионального образования КНУ им. Ж. Баласагына согласно приложения № 1:

3. ПФУ (Кочорбаева А.К.) разработать штатное расписание Факультета переподготовки, повышения квалификации кадров и допрофессионального, профессионального образования КНУ им. Ж. Баласагына, согласно утвержденной организационной структуры:

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по административно-хозяйственной работе Н.К.Асанбекова.

5. Канцелярии довести настоящий приказ до всех заинтересованных лиц.

Основание: Приказ КНУ им. Ж. Баласагына от 8 июля 2015 г. № 131 и Справки комиссии по реорганизации ЦНОиПК КНУ им. Ж. Баласагына.

Ректор, профессор

Ч. Адамкулова.

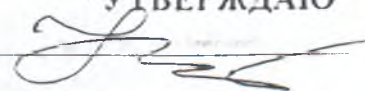
Штатное расписание

Факультета допрофессионального, профессионального образования и переподготовки кадров КНУ им.
Ж.Баласагыпа

1. Декан -1 единица
2. Помощник декана-тьютер -1 единица
3. Заместитель декана – 1 единица
4. Учебно-методическая служба – 3 единицы (1-руководитель, 1-менеджер, 1-диспетчер,);
5. Программа допрофессионального образования -2 единицы (1-руководитель, 1-менеджер);
6. Программа подготовки бакалавров 5 единиц (1-руководитель, 1-координатор, 3-тьютера);
7. Программа подготовки магистров и МВА-3 единицы (1-руководитель, 2-тьютера); ✓
8. Колледж информационных технологий - 3 единицы (1-заведующий, 2-менеджер); ✓
9. Гуманитарный лицей – 2 единицы (1-заведующий, 1-менеджер); ✓
10. Информационно-экономический лицей-2 единицы (1 заведующий, 1 менеджер); ✓
11. Проект “Университетский класс”- 1- единица (координатор проекта) – 1. ✓
12. Повышение квалификации преподавателей школ, ППС – 3 единицы (1-заведующий, 2-менеджер);
13. Служба программно-технического обеспечения – 3 единицы (1-старший инженер, 1-инженер, 1-инженер-программист);
14. Лаборатории-3 единицы (3-менеджера). —

Итого: 33 штатных единиц АУП

“УТВЕРЖДАЮ”



Ректор КНУ им. Ж.Баласагына
профессор Адамкулова Ч.У.

**Организационная структура факультета переподготовки, повышения
квалификации кадров и допрофессионального, профессионального
образования**

1. декан - 1 едн.
2. зам.декана - 1 едн.
3. менеджер курса (вед. спец.) - 4 едн.
4. руководители программ - 4 едн.
5. гуманитарный лицей - 2 едн.
6. информационный лицей - 2 едн.
7. колледж - 2 едн.

Ж. Баласагын атындагы
Кыргыз улуттук
университети



Кыргызский
национальный университет
им. Ж. Баласагына

БУЙРУК – ПРИКАЗ

№

64

г. Бишкек

« 21 » февраля 2019 г.

г

г

О реализации постановления Ученого совета Кыргызского национального университета им. Ж. Баласагына №0.4/6 от 29.01.2019 года

В целях реализации пункта 3 постановления Ученого совета (протокол №0.4/6 от 29 января 2019 года) и дальнейшего совершенствования реализуемой образовательной программы дополнительного профессионального образования, направленного на получение кадрами компетенций, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, развития профессионального мастерства, обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями уровня квалификации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить факультет переподготовки и повышения квалификации кадров базовым структурным подразделением, реализующим образовательные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров.
2. Утвердить Положение о факультете переподготовки и повышения квалификации кадров Кыргызского национального университета им. Ж. Баласагына (приложение 1).
3. Начальнику управления академической политики (Абакировой Г.Б.) и декану факультета переподготовки и повышения квалификации кадров (Шамшиеву А.Б.) до 20.03.2019 года внести предложение по совершенствованию организации учебного процесса на образовательных программах, реализуемых на факультете переподготовки и повышения квалификации кадров.
4. Контроль за реализацией настоящего приказа оставляю за собой.
5. Сектору делопроизводства довести данный приказ до сведения заинтересованных лиц.

Основание: постановление Ученого совета КНУ им. Ж. Баласагына (протокол №0.4/6 от 29 января 2019 года), рапорт декана факультета переподготовки и повышения квалификации кадров, виза проректора по учебной работе.

Проректор по учебной работе

Б. К. Темиров

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №0.4/6

Ученого совета

Кыргызского национального университета им. Ж.Баласагына

от 29 января 2019 года

«Отчет декана факультета переподготовки и повышения квалификации кадров КНУ им. Ж.Баласагына об организации учебно-воспитательной работы и путях её совершенствования»

Заслушав и обсудив отчет декана факультета переподготовки и повышения квалификации кадров КНУ им. Ж.Баласагына Шамшиева А.Б КНУ им. Ж.Баласагына по организации учебно-воспитательной работы и пути её совершенствования Ученый совет отмечает следующее:

на факультете ведется активная и планомерная работа по организации учебного процесса и воспитательной работы.

Согласно современным требованиям УАП, ОУП КНУ, Совета работодателей факультета и Экспертного Совета работодателей по направлениям подготовки специалистов и опыта учебных заведений зарубежных стран, реализующих дополнительное профессиональное образование вытекает необходимость в совершенствовании форм и методов в организации учебного процесса.

По программе реализации профессиональной переподготовки (на базе высшего образования) необходимо совершенствовать применяемую дистанционную технологию обучения. В настоящее время внедрение и использование ДОТ показало свою актуальность, значимость, практичность в использовании и отвечает требованиям непрерывного образования для работающих слушателей. Необходимо продолжать внедрение новых методов преподавания таких, как интерактивные и использование современных информационных средств в организации различных мероприятий, что даст возможность включить максимальное количество слушателей в процесс обучения.

Факультет предлагает предоставлять слушателю возможность сдавать экзамены досрочно по любой дисциплине. Необходимо ввести в практику возможность выбора слушателями дисциплин, которые он будет изучать в ВУЗе (гос. компоненты остаются) с учетом своих возможностей и запросов работодателя.

По программам среднего и среднего профессионального образования ведется активная работа по совершенствованию и применения современных методов организации учебного процесса и управления, а также факультетом предлагается принятие долгосрочных планов и программ развития по совершенствованию образовательного процесса и развитию материально-технической базы.

Отмечая положительную работу факультета по организации и совершенствованию бизнес-образования по программе магистерской подготовки, дополнительного образования МВА и, учитывая современные условия, где бизнес-образование играет все большую роль в экономической жизни общества, и, где от качества подготовки предпринимательских и управленческих кадров зависит конкурентоспособность предприятий и экономика республики в целом, УС согласился с необходимостью открытия следующего уровня экономического бизнес-образования - доктора бизнес администрирования. Для решения этой задачи необходимо мобилизовать все ресурсы, включая бизнес (работодателей) и государство (министерства и ведомства), поскольку качество бизнес-образования, в конечном счете, предопределяет конкурентоспособность экономики страны; дальнейший рост

экономики невозможен без хорошо обученных и подготовленных менеджеров. Именно MBA + DBA бизнес-образование призвана сыграть определяющую роль в формировании и развитии трудовых ресурсов, стать основой инновационных преобразований общества. Именно от развития данной сферы во многом будет зависеть уровень человеческого капитала в стране, а значит будущее экономики и благосостояние народа.

Воспитательная работа является неотъемлемой частью деятельности коллектива ФППКК. Сложившаяся на факультете система воспитательной работы способствует развитию личностных качеств, формированию патриотических качеств, роста самосознания и ответственности и гуманизма учащихся и студентов, их интеллектуальной и творческой самореализации, которая осуществляется через взаимодействие всех структурных подразделений факультета.

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет КНУ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу факультета по организации учебной и воспитательной работы удовлетворительной.
2. Организовать разработку новой университетской докторской образовательной программы Доктор бизнес администрирования (DBA);
3. Определить факультет переподготовки и повышения квалификации кадров базовым центром КНУ им.Ж.Баласагына по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ и программ обучения взрослых;
4. Начальнику УАП и ОУП (Абакировой Г.Б.) и декану факультета ППКК (Шамшиеву А.Б.) внести предложения по совершенствованию организации учебного процесса на программах профессиональной переподготовки и применения дистанционных образовательных технологий в их реализации.
5. Декану факультета ППКК (Шамшиев А.Б.) разработать и внести на утверждение комплексный план мероприятий по дальнейшему совершенствованию и развитию образовательных программ, а также системы организации учебного процесса с учетом специфики факультета.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на проректора по учебной работе КНУ им.Ж.Баласагына Б.К.Темирова.

Председатель Ученого совета

Садыков К.Ж.

Ученый секретарь Ученого совета

Аркабаева Г.Н.

