

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

КНУ им. Ж.Баласагына

Д.Т.Чонтоев

2024г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по вхождению в рейтинг QS WORLD University Rankings 2026 гг.

Направление 1: Повышение академической репутации университета					
Цель	Задачи	Сроки	Исполнители	Показатели / Индикаторы	Ожидаемые результаты
Продвижение бренда КНУ	Распространение информации о КНУ, о достижениях, событиях и мероприятиях различными способами. Создание положительно имиджа о КНУ как о ведущем университете, известном в стране и за рубежом, постоянно присутствующем в СМИ, проводящем массу интересных мероприятий, научных исследований и др.	2024-2026	Пресс-служба, структурные подразделения	Опрос экспертов про обучение (400) Опрос экспертов про исследования (400) Академическая репутация (30 %) Репутация среди работодателей (30 %)	Формирование имиджа КНУ
	Подготовка и распространение сообщений, пресс-релизов о КНУ в СМИ, в том числе в интернете и в международных СМИ	2024-2026	Пресс-служба, структурные подразделения	Интернет-видимость % Число страниц и документов на сайтах в домене университета, проиндексированных поисковой системой Google -% Число внешних сетей, содержащих обратные ссылки -%	Формирование имиджа КНУ
	Поддержание в рабочем состоянии (актуализация), наполнение информацией (уникальным контентом) интернет сайты КНУ (сайты подразделений, тематические сайты, главный сайт, порталы и сервисы)	2024-2026	Пресс-служба, структурные подразделения	Обновленный сайт КНУ	Увеличение ссылок на домен КНУ. Формирование имиджа КНУ

Поддержание страниц КНУ и подразделений КНУ в социальных сетях	2024-2026	Пресс-служба, структурные подразделения	Актуальные страницы структурных подразделений в социальных сетях, страницы сайта КНУ	Увеличение ссылок на домен КНУ, увеличение показателей альт метрики. Формирование имиджа КНУ. Профориентационная работа.
Поддержание сайта КНУ и подразделений на разных языках (не полная копия, а минимальная необходимая информация)	2024-2026	Пресс-служба, структурные подразделения	Страницы англоязычной (др.языки) страницы сайта КНУ и подразделений содержат необходимое количество информации.	Увеличение ссылок на домен КНУ из других языковых сегментов интернета
Работы студенческих летних отрядов по наполнению википедии информацией о КНУ и работниках (профессорах)	2024-2026	Институт истории и регионоведения, факультет географии, химии, матфак	Ссылки на новые страницы сайта	Формирование имиджа КНУ, увеличение числа ссылок
Участие в республиканских и международных выставках, форумах, различных мероприятиях	2024-2026	Отдел науки, международный отдел, молодежной политики	Проведение международных семинаров -150 форумов –200	Формирование имиджа КНУ, привлечение новых партнеров, абитуриентов
Проведение научных, методических, практических и др. конференций, саммитов, форумов.	2024-2026	Отдел науки, международный отдел, структурные подразделения, НБ	Проведение: - Научно-практических конференций -150	Формирование имиджа КНУ, увеличение числа ссылок, получение цитирования на публикации, рост наукометрических параметров
Размещение информации на сайтах, публикация сборников работ конференции, размещение в ЭБ и РИНЦ	2024-2026	Отдел науки, международный отдел, структурные подразделения, НБ	Число сборников конференций -	Формирование имиджа КНУ, увеличение числа ссылок, получение цитирования на публикации, рост наукометрических параметров
Заключение международных соглашений	2024-2026	международный отдел, отдел инвестиций	Число договоров -	Формирование имиджа КНУ Привлечение дополнительного финансирования по заключенным соглашениям

					(привлечение абитуриентов)
	Участие в международных, совместных НИР	2024-2026	Отдел науки, международный отдел, отдел инвестиций	ежегодная доля научно-исследовательских проектов в год до 2%	Привлечение дополнительного финансирования. Увеличение числа публикаций
	Участие в международных программах и проектах	2024-2026	Отдел науки, международный отдел, отдел инвестиций, структурные подразделения	Количество проектов – 1 структура=1 проект Программ = 1 ОП	Привлечение дополнительного финансирования.
	Участие ректора в официальных делегациях за границей	2024-2026	Ректор	Количество поездок ректора -	Формирование имиджа КНУ, заключение новых соглашений
	Принятие иностранных делегаций в КНУ	2024-2026	Ректор международный отдел	Число приемов делегаций -	
	Создание и использование бренд-бука, сувениров с символикой КНУ	2024-2026	международный отдел	Кол-ко: -брен-буков- Сувениров- Др.символики-	
	Создание базы представителей из академического сообщества	2024-2026	Отдел СР, структурные подразделения	База из экспертов академического сообщества	Актуальная база представителей академического сообщества

2. Увеличения числа публикаций в WoS и Scopus

1. Включение журнала КНУ в Scopus	Включение журнала КНУ в Scopus	2024-2026	Первый проректор, Редколлегия журнала Вестник КНУ, деканы факультетов, директора институтов, НБ	Проведенная подготовительная работа по заявке “Вестника КНУ” в Scopus	1 журнал в Scopus, даст увеличение публикаций КНУ на 4–12 документов
	Доработать и разместить на русской и английской версии сайтов: все изданные выпуски журналов, разработать руководство для рецензентов на двух	31 декабря 2026г.	Редколлегия журнала Вестник КНУ, НБ	Наличие русской и английской версии сайта, страниц структурных подразделений	Устранение ошибок и недостатков на сайте журнала

	языках, политику и этические принципы журналов, политику разделов, порядок принятия, рецензирования и ретрагирования статей. Заполнить информацией главные страницы сайтов журналов, разделы «О журнале» и др. Организация работы с авторами и рецензентами через интерфейс сайта журнала. Обеспечить регулярный выход номеров, соблюдение сроков, указанных в политике.				
	Закупить DOI для журнала, указать doi на сайте для каждой статьи	2026г.	Редколлегия журнала Вестник КНУ, НБ	Наличие DOI для журнала	doi для каждой статьи из журнала
2. Включение материалов конференций КНУ в Scopus и WoS	Проработка вопроса включения материалов конференций в Scopus и в Emerging Sources Citation Index Web of Science	2026г.	Редколлегия журнала Вестник КНУ, НБ	Проведенная подготовительная работа по заявке «Вестника КНУ» в Scopus, Emerging Sources Citation Index Web of Science	Увеличение числа цитирований, рост наукометрических показателей при реализации
3. Обучение ППС и НС, аспирантов и магистрантов в академическом у письму	За 2025/2026 учебный год выстроить систему обучения академическому письму и использовать ее постоянно	2026г.	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых	Приказ УС о включении дисциплины АП в ОС ОП магистратуры, аспирантуры, докторантуры	Увеличение числа способных написать статью для журнала включенного в Scopus, повышение качества статей, привлечение цитирования
	Включение дисциплины «Основы академического письма» (факультатив, 4–6 часов) в учебные планы магистратуры.	2025-2026гг.	факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых	Число ОП, включивших дисциплину -	Мотивация к публикационной активности, улучшение навыков академического письма
	Участие представителей Совета молодых ученых, ППС, магистрантов и аспирантов в семинарах, которые проводят эксперты в КНУ	2025-2026гг.	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых	Количество семинаров – 50% ППС	Улучшение навыков академического письма, увеличение количества публикаций

	Проведение цикла обучающих семинаров в КНУ	2025-2026гг.	ученых Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Число обучающихся – 50% Кол-во семинаров -	Информирование ППС о международных рейтингах, мотивация к публикационной активности, улучшение навыков академического письма
	Проведение на факультетах\институтах цикла семинаров про международные рейтинги университетов, наукометрию и академическое письмо. Не менее одного семинара в год на факультете\институте.	2025-2026гг.	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Число обучающихся – 50% Кол-во семинаров -	
4. Цитирование статей авторов КНУ	Повышение цитирования статей в базах Scopus	2025-2026гг.	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Среднее количество ссылок на одну статью	Повышение качества и результативности статей в базах Scopus
	Выпуск совместных статей с зарубежными авторами	2025-2026гг.	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Кол-во статей не меньше 3 в год	Рост числа международных проектов
5. Мероприятия совета	По отдельному плану	2025-2026гг	Совет молодых ученых	План работы Совета молодых ученых	Мотивация к публикационной активности, улучшение навыков академического письма

молодых ученых					
Задача 3: Улучшение качества статей и увеличение наукометрических показателей КНУ					
1. Размещение всех публикаций в Электронной библиотеке	Размещение всех публикаций работников КНУ в Электронной библиотеке КНУ Организовать мониторинг выполнения, назначить ответственных, принимать меры при невыполнении	2025-2026гг	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Кол-во публикаций в ЭБ- по каждой дисциплине УП	Увеличение числа документов, опубликованных авторами КНУ в интернете и в поисковой системе Гугл Академия, что позволит их лучше находить другим ученым и делать больше цитирований на них, что приведет к росту наукометрических параметров. Увеличения числа ссылок с других сайтов на домен КНУ.
	Разработка локальных НПА, которые обяжут всех авторов публикаций – работников КНУ размещать своих публикаций в ЭБ (с учетом срока эмбарго, если такой есть) и механизмов размещения и контроля.	2025-2026гг	Отдел науки, НБ	НПА 50%	Документ, регулирующий деятельность
	Мониторинг размещения документов Проверка размещения публикаций, предоставление информации руководству КНУ и деканам факультетов.	2025-2026гг	Отдел науки, НБ	Отчеты проверки	Ежегодная/ежеквартальная статистика размещения публикаций
	Использование только тех публикаций, которые были размещены в ЭБ: • для прохождения конкурсов, выдвижения на звания; • для расчета коэффициентов рейтинговой системы ППС; в отчетах по науке.	2025-2026гг	Отдел науки, НБ	Использование во всех отчетных документах публикаций, размещенных в ЭБ	Улучшение наукометрических показателей КНУ
	Создание, заполнение и поддержка в актуальном состоянии профилей авторов	2025-2026гг	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие	Количество заполненных профилей авторов – 100%	
2. Создание, заполнение и поддержка в актуальном состоянии профилей авторов					

	Добавить в личный кабинет в раздел портфолио ссылки на профили в ResearcherID, ORCID, Scopus Author ID, РИНЦ AuthorID, SPIN-код, профиль в researchgate.net	2025-2026гг	кафедр Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Заполненный личные кабинеты авторов -100%	Возможность интеграции работы с профилями Возможность проверки заполнения профилей
	Доработка функционала личного кабинета — новая роль «проверка профилей», у которой будет возможность просматривать наличие ссылки на профили, одобрять или отклонять их, писать комментарий для работника.	2025-2026гг	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Списки с указанием ФИО, факультета и ссылками на профили и указанием статусов профилей (проверен/не проверен) 100%	
3. Создание профилей orcid, РИНЦ	Создание профилей orcid, РИНЦ всеми ППС и НС КНУ, внесение информации о личных профилях в персональные кабинеты.	2025-2026гг	Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Кол-во профилей orcid, РИНЦ всеми ППС и НС КНУ – 100%	Увеличение числа цитирований, продвижение и популяризация работ авторов
4. Усиление мотивации за публикацию в Scopus, WoS	Утверждение, актуализация положения по стимулированию ППС за публикационную активность. Ежегодное резервирование суммы на вознаграждение. Сбор информации и организация премирования. а также: Проведение конкурсов (за цитирование, за Ih, за первую работу в Scopus для молодых ученых и т.п.)	2025-2026гг	Проректор по науке, Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Положение по стимулированию ППС за публикационную активность – 100%	Усиление мотивации за публикацию в Scopus, WoS

	Увеличение влияния коэффициентов за публикацию в Scopus, WoS на рейтинг ППС в положении о дополнительном стимулировании, учет квартиля журнала.				
5. Привлечение ведущих мировых ученых для работы или проведения отдельных исследований, публикаций совместных научных статей	- Присоединение КНУ к уже существующим проектам, действующим коллаборациям, - Создание новых международных коллективов, коллабораций с ведущими мировыми учеными с участием ППС/ученых КНУ	2025-2026гг	Проректор по науке, Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Кол-во проектов – не меньше 2 статей в год с каждого преподавателя в Вестник КНУ; 1 статья в базе Scopus, WoS с зарубежными авторами с каждого преподавателя	Привлечение ведущих мировых ученых для работы или проведения отдельных исследований, публикаций совместных научных статей.
	Повышение публикационной активности ППС (статьи, обзоры, материалы конференций, книг, учебных пособий.	2025-2026гг	Проректор по науке, Отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых, заведующие кафедр	Количество статей на 1 преподавателя в год - 2	Увеличение числа публикаций на одного преподавателя
4. Повышение репутации КНУ у работодателей					
1. Создание и внедрение совместных с реальным сектором программ	Довести обеспечение учебного процесса устойчивой системой непрерывной взаимосвязи с работодателями до 100% через проведение круглых столов, семинаров, конференций, анкетирование с привлечением представителей рынка труда	2025-2026гг	Отдел практики, деканы факультетов, директора институтов заведующие кафедр, руководители ОП,	круглых столов – 2 в каждом структурном подразделении семинаров – 2 в каждом структурном подразделении конференций-2 в каждом структурном подразделении результаты и отчет анкетирования – 2 раза в год	Формирование имиджа КНУ

			соц.лаборатория		
	Заключение договоров с организациями, предприятиями договор на подготовку специалистов	2025-2026гг	Отдел практики, деканы факультетов, директора институтов заведующие кафедр, руководители ОП	Трудоустройство выпускников по заключенным договорам – 78%	Рост трудоустройства выпускников на %
	Расширение базы предприятий-партнеров в вопросах трудоустройства	2025-2026гг	Отдел практики, деканы факультетов, директора институтов заведующие кафедр, руководители ОП	Кол-во заключенных договор – 1 ОП=5 договоров	Рост трудоустройства выпускников на %
	Привлечение работодателей к проектированию и актуализации учебных программ, программ практик, разработке ОС, разработке учебно-методических материалов преподаванию практико-ориентированных дисциплин, руководству и защите ВКР	2025-2026гг	Отдел практики, деканы факультетов, директора институтов заведующие кафедр, руководители ОП	Кол-во экспертиз (1 ОП=1 экспертиза)-	Улучшение и актуализация ОП
	Привести содержание дисциплин элективной части в рабочих учебных планах на 2024-2025 уч. год с учетом требований работодателей, подтвержденных их экспертными заключениями	2025-2026гг	УУ, УМС, УМО, деканы факультетов, директора институтов заведующие кафедр,	Кол-во экспертиз (1 ОП=1 экспертиза)-	Улучшение и актуализация ОП

			руководители ОП		
	Введение в общепрофессиональный компонент всех ОП дисциплин о предпринимательской деятельности, реализуемых с привлечением представителей бизнеса	2025-2026гг	УУ, УМС, УМО, деканы факультетов, директора институтов заведующие кафедр, руководители ОП	Приказ о введении курса во все ОП Отчет о введении дисциплины	Увеличение компетенций у студентов о возможностях коммерциализации теоретических знаний
	Создание Стартап-хелпера, запуск Школы студенческого предпринимательства	2025-2026гг	Отдел практики	Стартап-хелпер, Школа студенческого предпринимательства	Реализация стартапов
	Создание Фонда развития студенческого предпринимательства	2025-2026гг	Отдел практики	Фонда развития студенческого предпринимательства	Поддержка стартапов
	Формирование междисциплинарных команд для работы над проектами; Поддержка и сопровождение проектов, система менторства	2025-2026гг	Отдел практики, деканы факультетов, директора институтов заведующие кафедр, руководители ОП	Кол-во проектов – 1ОП=1	Рост числа проектов
	Разработка и внедрение программы бизнес-стажировок	2025-2026гг	Отдел практики, деканы факультетов, директора институтов заведующие кафедр, руководители ОП	Кол-во программ стажировок- 1ОП=1 программа ППС прошедших стажировку -25%	Улучшение имиджа КНУ у работодателей, студентов, абитуриентов
	Создание в вузе предпринимательского коворкинга	2025-2026гг	Отдел практики	Коворкинг зона -1	Мотивация к совместной предпринимательской

	Проведение Акселератора стартапов	2025-2026гг	Отдел практики	Акселератора стартапов 1 раз в год	деятельности
	Создание базы представителей из работодателей (Совет работодателей)	2024-2026	Отдел СР, структурные подразделения	Списки работодателей с каждого структурного подразделения	Актуальная база представителей работодателей
5. Развитие международной исследовательской сети и увеличение экспорта образовательных услуг КНУ					
1. Академическая мобильность	Привлечение иностранных студентов на 1 учебный год	2024-2026	Первый проректор-проректор по учебной работе, УУ, Отдел академической мобильности и экспорта образовательных услуг, руководители структурных подразделений, международный отдел	Доля иностранных студентов в до 2,5%	Повышение репутации КНУ как вуза, обеспечивающего разнообразие сотрудничества, исследований, преподавания. КНУ имеет преимущества для налаживания деловых связей, культурного обмена, приобретения различного опыта обучения, выпуска многоплановых кадров.
	Привлечение иностранных студентов на 1 семестр			Доля иностранных преподавателей в общем количестве ППС ОП в до 2%	
	Привлечение иностранных студентов на стажировку				
	Привлечение иностранных студентов на 3 месяца			Доля уехавших студентов в до 10%	
	Привлечение иностранных преподавателей на 1 учебный год				
	Привлечение иностранных преподавателей на 1 семестр				
	Привлечение иностранных преподавателей на 3 месяца				
	Отправка студентов в зарубежные вузы по программам международного обмена на 1 учебный год				
	Отправка студентов в зарубежные вузы по программам международного обмена на 1 семестр				
	Отправка студентов в зарубежные вузы по программам международного обмена на стажировку				
	Отправка студентов в зарубежные вузы на 3 месяца				
2. Внедрение сетевых образовательных программ	Реализация образовательных программы высшего образования с включением в них онлайн-курсов международных вузов	2024-2026	Первый проректор-проректор по учебной работе, УУ, Отдел академической	Доля онлайн-курсов в ОП - 5%	Развитие онлайн-образования
	Организация и прохождение преподавателями университета стажировки в вузах-партнёрах			Доля преподавателей, прошедших стажировку в вузах партнерах -25%	Повышение качества преподавания

	Развитие сетевых форм реализации образовательных программ (СУ СНГ, СУ ШОС)		мобильности и экспорта образовательных услуг, руководители структурных подразделений, международный отдел	Довести долю сетевых форм реализации образовательных программ (СУ СНГ, СУ ШОС) от общего количества образовательных программ до 15%.	Расширение международных связей и форм реализации ОП
	Заключение договоров о реализации образовательных программ «двойных дипломов» с зарубежными университетами			Количество заключенных договоров – не менее 2 ОП в год	

6. Повышение количества ППС с ученой степенью в КНУ

1.Повышение качественног о состава ОП	Привлечение в КНУ ППС с ученой степенью	2024-2026	Первый проректор-проректор по учебной работе, УУ, руководители структурных подразделений	68% качественный состав ОП	Высококвалифицированный преподавательский состав
	Обеспечение реализации ОП штатными преподавателями имеющими ученые степени кандидата или доктора наук, академическую степень доктора философии (PhD) и/или опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере, не менее 60 % общего количества преподавателей образовательной программы.	2024-2026	руководители структурных подразделений	Доля ППС ОП с ученой степенью составляет 60%	Соответствие требования к условиям реализации ОП

7. Работа с комплексом сайтов КНУ (увеличение числа проиндексированных страниц и обратных ссылок)

1. Работа над сайтом	Обновление содержание сайта, размещение видеозаписей выступлений экспертов, видео уроков, вебинаров и т.п	2025-2026гг	Пресс-служба, отдел науки, деканы факультетов, директора институтов, Совет молодых ученых	Кол-во размещенной информации на сайте: -видеозаписи – на каждую дисциплину Видеоуроки – по каждой дисциплине Вебинары – по каждой дисциплине	Увеличение ссылок на домен КНУ, увеличение показателей метрики. Формирование имиджа КНУ. Профориентационная работа.
----------------------	---	-------------	---	--	---

8. Увеличение финансирования КНУ					
1. Диверсификация источников финансирования деятельности университета	Диверсификация источников финансирования	2025-2026гг	Проректор по АХД, Планово-финансовый отдел, Бухгалтерия	План работы ПФО	Пересмотренная финансовая модель

Заведующий отдела стратегического развития

Джылкычиева

Джылкычиева Ж.Т.