

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН МЕДИЦИНСКОГО ФАКУЛЬТЕТА НА 2023-2028 ГОД.



МИССИЯ МЕДИЦИНСКОГО ФАКУЛЬТЕТА

-подготовка квалифицированных специалистов в области медицины, соответствующих международным требованиям и стандартам, готовых к постоянному самосовершенствованию и профессиональному росту на базе международных научно-инновационных технологий.



Основные цели факультета:

1. Организовать подготовку высококвалифицированных медицинских специалистов, отвечающих современным требованиям и потребностям здравоохранения.
2. Подготовить специалистов поддерживающих высокий уровень профессионализма, знаний, навыков и компетенций для принятия решения, основанных на принципах доказательной медицины решений в интересах здоровья пациента и отвечающих нуждам населения, соответствующего условиям меняющегося современного мира.

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

- 2023 -2024 У Ч Е Б Н Ы Й Г О Д
- 2025 -2026 У Ч Е Б Н Ы Й Г О Д
- 2027 -2028 У Ч Е Б Н Ы Й Г О Д
- 2024 -2025 У Ч Е Б Н Ы Й Г О Д
- 2026 -2027 У Ч Е Б Н Ы Й Г О Д

ПЛАН:

- Учебная работа
- Учебно-методическая работа
- Научно-методическая работа
- Научно-исследовательская работа
- Воспитательная работа
- Цифровая стратегия
- Кадровая политика
- Международное сотрудничество и академическая мобильность
- Материально-техническая база, доходы и инвестиции

Для достижения цели требуются выполнить следующие задачи:

№	Основные задачи:	Мероприятия	Механизмы реализации
1.	Внедрение инноваций в образовательные программы и в образовательный процесс.	Систематический анализ современных тенденций и технологий в передовых системах образования.	Повышение квалификаций преподавателей
2.	Развитие материально-технической базы для внедрения инновационных образовательных программ и научных технологий.	Полная комплектация и создание учебно-тренировочного центра клинических навыков, соответствующего требованиям международного стандарта.	Покупка всех оборудования, с привлечением инвесторов.

Для достижения цели требуются выполнить следующие задачи:

№	Основные задачи:	Мероприятия	Механизмы реализации
3.	Обеспечение стратегического партнерства с заинтересованными организациями, международное партнерство с ведущими медицинскими вузами.	Проведение совместных проектов, коммуникативные тренинги, конференции.	Увеличение академической мобильности обучающихся и преподавателей в страны дальнего зарубежья
4. 5.	Цифровизация всей образовательной деятельности. Приобретение лицензионного программного обеспечения, необходимого для обеспечения учебного процесса и дающего возможность создавать коммерческие ИКТ продукты	Проведение семинаров, внедрение новых видов обучения.	Оснастить аудитории комплектами информационно-технических средств для учебно-воспитательного процесса.

Для достижения цели требуются выполнить следующие задачи:

№	Основные задачи:	Мероприятия	Механизмы реализации
6.	Формирование квалифицированного штата профессорско-преподавательского состава и повышение потенциала медицинских кадров.	Разработка модели компетенций ППС с критериями приема на работу, обучения и системой оценки их деятельности.	Улучшение качества ППС кафедры. Улучшение реализации целей ООО и Миссии ВУЗа Повышении основной квалификации ППС.
7.	Оценка качества образовательных услуг сторонними организациями, интеграция интересов, вовлечение и использование потенциала всех заинтересованных сторон с целью интеграции в мировое образовательное пространство.	Анализ рынка услуг по аккредитации.	Заключение договора и проведение процедуры аккредитации.

Для достижения цели требуются выполнить следующие задачи:

№	Основные задачи:	Мероприятия	Механизмы реализации
8.	Усовершенствование, повышение уровня и востребованности научно- исследовательской работы.	Поддержка сотрудников, работающих над кандидатскими и докторскими диссертациями. Активное привлечение бюджетных и внебюджетных средств на проведение научных исследований.	НИРС и УИРС при освоении всех ООП.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

- Для ВУЗа

1. Повышение уровня профессиональной компетенции специалистов здравоохранения
2. Повышение уровня подготовленности кадров до международных стандартов.

- ДЛЯ ППС

1. Гарантированная, интересная работа, адекватная вложенным трудовым усилиям.
2. Заработная плата.
3. Моральное и материальное стимулирование.
4. Благоприятный микроклимат в коллективе медицинского факультета КНУ им.Ж.Баласагына .
5. Закрепление кадров.
6. Мотивация к творческому отношению в работе.
7. Стремление к поддержанию и совершенствованию профессионального уровня.
8. Повышение качества обучения.
9. Внедрение новых видов обучения.
10. Поддержка в повышении имиджа медицинского факультета КНУ им.Ж.Баласагына
11. Удовлетворение потребностей обучающихся и работодателя

-

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Реализация стратегического плана МФ позволит содействовать в
улучшение здоровья населения страны путем подготовки
компетентных специалистов и повышения квалификации ППС.